



Misschien verhuist je werk. Waar let je op?

Regeling overgang personeel bij overgang vervoerscontracten volgens de cao Zorgvervoer en Taxi

Vervoerscontracten blijven niet altijd bij dezelfde vervoerder. Je werkgever heeft te maken met openbare aanbestedingen door provincies, gemeentes, zorginstellingen en ziektekosten-verzekeraars. Zij selecteren een taxibedrijf dat een bepaald vervoerscontract mag gaan rijden in een regio. Soms gaat een vervoerscontract dan over naar een ander taxibedrijf. Werknemers krijgen dan de mogelijkheid om mee te verhuizen via de OPOV-regeling.

Wat houdt de OPOV-regeling in?

Werkgevers en vakbonden hebben afspraken gemaakt in de cao Zorgvervoer en Taxi om werknemers met vervoerscontracten te laten 'meeverhuizen'. Dit is de OPOV-regeling. OPOV staat voor: overgang personeel bij overgang vervoerscontracten. Deze spelregels bieden medewerkers binnen de sector zorgvervoer en taxi meer werkzekerheid. Sociaal Fonds Mobiliteit (SFM) houdt toezicht op een correcte uitvoering van de regeling. Daarbij hebben wij jouw medewerking nodig!

Waarom ontvang je deze brief?

Je werkgever heeft aangegeven dat je betrokken bent bij een vervoerscontract dat opnieuw wordt aanbesteed. *Momenteel is het nog niet duidelijk of dit vervoerscontract daadwerkelijk overgaat naar een andere vervoerder.* Toch informeren wij je alvast hierover. Voor een goede uitvoering van de OPOV-regeling hebben wij je hulp nodig. Wij leggen dit stapsgewijs uit.

Wat moet je doen?

Wij hebben van je werkgever gegevens over je arbeidsovereenkomst ontvangen. Deze vind je in de e-mail/brief. Controleer deze gegevens goed!

- **Zijn de gegevens juist?** Dan hoeft je niet te reageren.
- **Zijn de gegevens onjuist?** En kan je dat met documenten onderbouwen? Dan kunnen wij de opgave van je werkgever nog aanpassen. Reageer wel snel! *Binnen 6 werkdagen na ontvangst van deze brief.* Want daarna beschouwen wij de opgave van je werkgever als definitief.

Postadres

Postbus 154
4100 AD Culemborg

Bezoekadres

Boschweg 2
4105 DL Culemborg

T 0345 478 473
info@sfmobiliteit.nl

Sociaal Fonds Mobiliteit
www.sfmobiliteit.nl





Verhuis je mee?

Als een vervoerscontract overgaat naar een andere vervoerder, dan kom je mogelijk in aanmerking voor een schriftelijk baanaanbod. Dit ontvang je per brief of e-mail. Een baanaanbod betekent dat je recht hebt op:

- Contracturen op basis van gewerkte uren;
- Gelijke contractduur (bepaalde of onbepaalde tijd);
- Aantal vakantiedagen zoals je hebt volgens je laatste vakantiekaart of loonstrook;
- Laatstverdiende brutoloon volgens je laatste loonstrook;
- Dezelfde functie.

Overige secundaire arbeidsvoorwaarden verhuizen niet mee. Arbeidsvoorwaarden, zoals standplaats, arbeidstijden en roosters, kunnen bij de nieuwe vervoerder anders zijn.

Wijzigt je vestigingsadres door de overgang van een vervoerscontract? Dan heb je recht op een vergoeding bij een standplaatswijziging boven de 50 kilometer.

Als je een baanaanbod hebt ontvangen, dan heb je 2 weken de tijd om te reageren. Accepteer je het baanaanbod? Dan ontvang je uiterlijk 8 weken voor de datum dat het nieuwe vervoerscontract van start gaat, je nieuwe arbeidsovereenkomst van je nieuwe werkgever. Controleer deze arbeidsovereenkomst goed en stuur deze binnen 2 weken terug naar je toekomstige werkgever.

Of verhuis je niet mee?

Ben je niet voldoende betrokken bij het vervoerscontract? Dan blijf je in dienst bij je huidige werkgever en krijg je geen nieuw baanaanbod.

Heb je wel een baanaanbod ontvangen en kan je huidige werkgever voldoende werk bieden om je baan te garanderen? Dan kan je er voor kiezen om niet met het vervoerscontract mee te verhuizen. Je blijft dan bij je huidige werkgever in dienst. Het is van belang dat je dit schriftelijk aan de nieuwe vervoerder laat weten.

Weiger je een baanaanbod, terwijl je werkgever niet voor alle werknemers baanbehoud kan garanderen? Dan bestaat de kans op noodgedwongen ontslag. Denk er echter aan dat bij het weigeren van een passend baanaanbod dit gevolgen kan hebben voor je WW-uitkering.

Heb je een vraag?

Kijk dan op onze website voor meer uitleg over de OPOV-regeling

(<https://www.sfmobiliteit.nl/wn/opov>) of misschien staat je vraag bij de veelgestelde vragen over de OPOV-regeling (<https://www.sfmobiliteit.nl/contact/veelgestelde-vragen#opov>).

Staat je vraag er niet bij of betreft het een persoonlijke vraag? Dan kan je contact opnemen met Rob van Dam, Coördinator overgang vervoerscontracten. Hij is bereikbaar per e-mail:

OPOV@sfmobiliteit.nl of per telefoon: 0345 – 478 474. Ben je lid van de vakbond? Dan kan je ook daar terecht voor meer informatie.

