



**ARBEIDSMARKTCIJFERS TAXIBRANCHE
CIJFERS EN TRENDS 2025**



SOCIAAL FONDS MOBILITEIT

Versie: juni 2026

VOORWOORD

Deze publicatie geeft een overzicht van de arbeidsmarkt cijfers binnen het zorgvervoer en de taxibranche. De belangrijkste bron is de administratie van Pensioenfonds Vervoer, aangevuld met informatie van UWV en werkgevers uit de sector. De gegevens van 68-plussers zijn afkomstig van UWV. Er wordt van uitgegaan dat dit oproepkrachten zijn. Er zijn geen in- en uitstroomgegevens van deze medewerkers bekend.

De cijfers gaan over 2025 of geven een trend aan tussen 2020 en 2025. Daarbij moet worden opgemerkt dat de cijfers zich beperken tot taxibedrijven met personeel in loondienst. Gegevens over medewerkers betreffen dus medewerkers die in loondienst zijn van de bedrijven.

Het bestuur van Sociaal Fonds Mobiliteit wil met deze publicatie relevante informatie geven over de branche die door diverse geïnteresseerden en stakeholders gebruikt kan worden. Ieder jaar verschijnt een geactualiseerde versie.

De cijfers in deze publicatie zijn ingedeeld in de volgende categorieën:

- A. Kenmerken bedrijfstak (pag. 4)
- B. Kenmerken dienstverbanden (pag. 8)
- C. Regionale kenmerken (pag. 13)



Werknemers begin
24.186 (begin jaar)



Werknemers actief
32.472 (in jaar)



Werknemers eind
23.711 (einde jaar)



Werkgevers
670 (einde jaar)



Faillissementen
18 (in jaar)



Loonsom 2025
€ 537.472.421,-



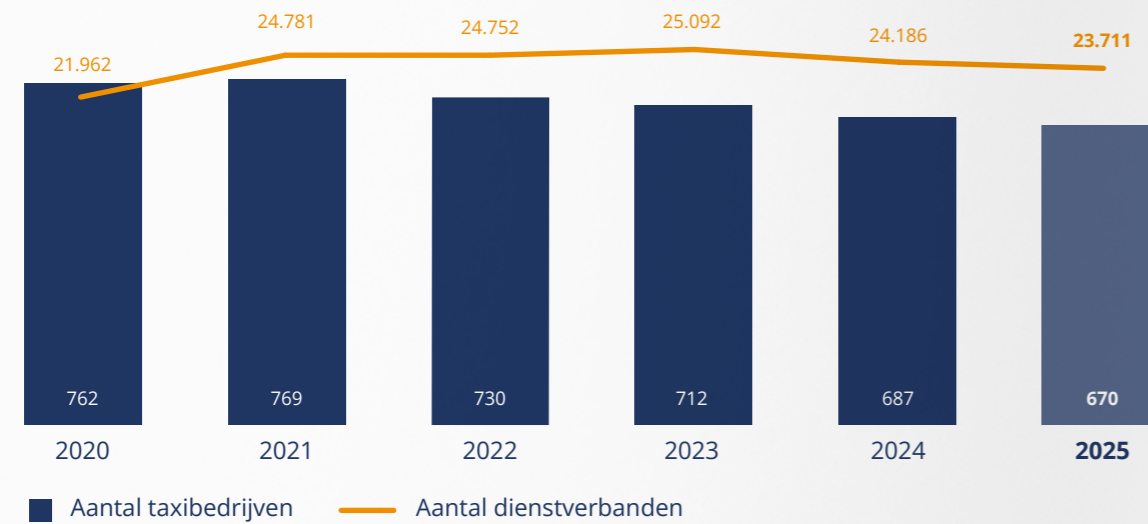
Dienstverbanden
1.931 (40 uur contract)
8.972 (oproepkracht)



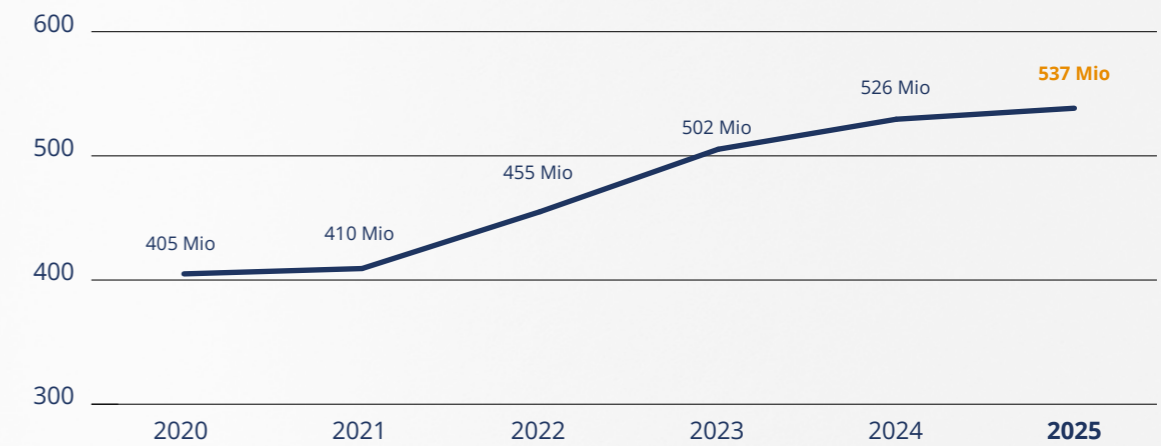
Dienstverbanden looptijd
64 (31 jaar of meer)
6.081 (2 jaar of korter)

A. KENMERKEN BEDRIJFSTAK

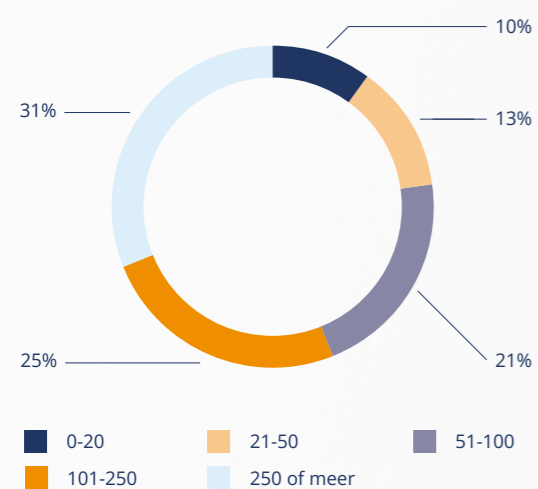
Taxibedrijven en dienstverbanden



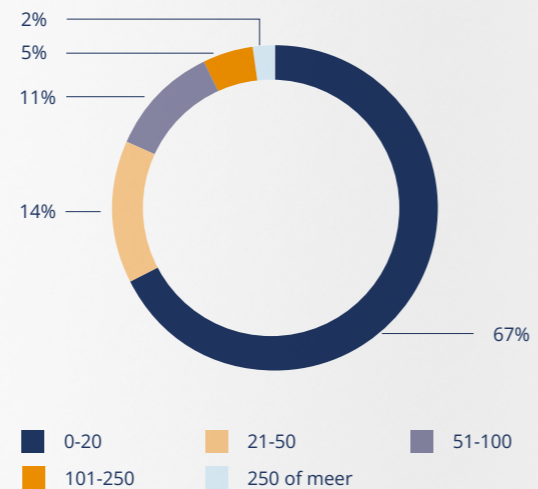
Totale loonsom taxibedrijven



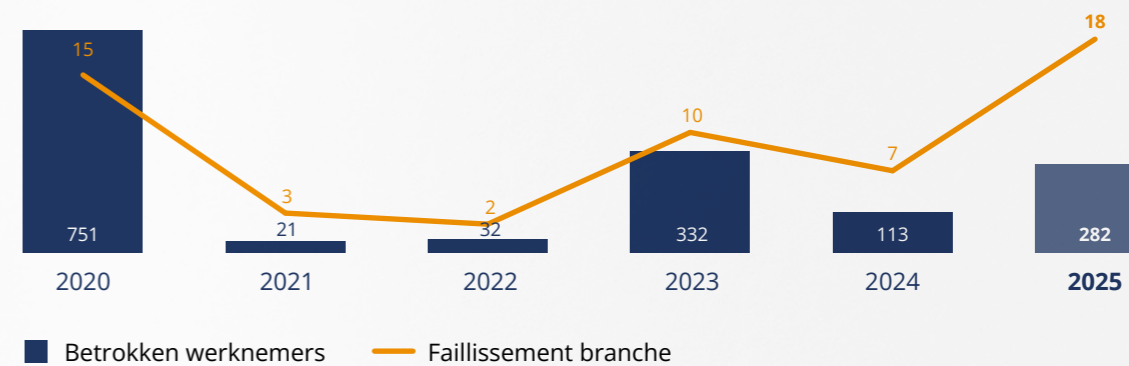
Werknemers werkzaam bij bedrijven per groottecategorie van het bedrijf, 2025



Bedrijven naar grootte op basis van het aantal dienstverbanden, 2025

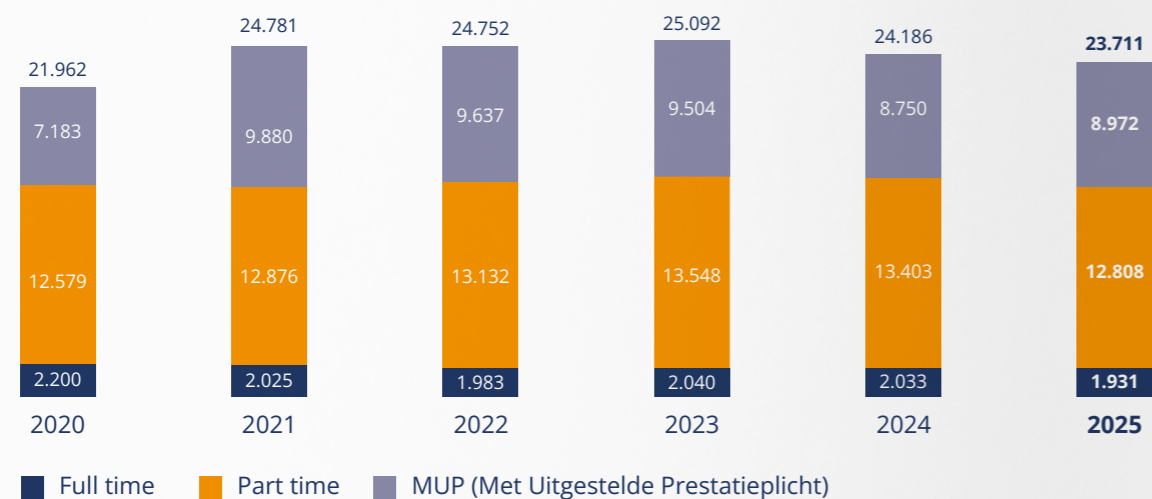


Aantal werknemers betrokken bij faillissement



B. KENMERKEN DIENSTVERBANDEN

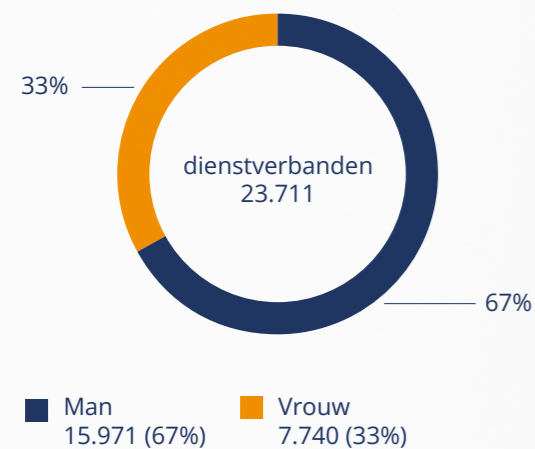
Aantal dienstverbanden naar contractsoort



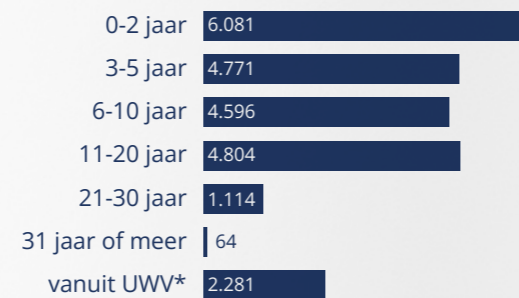
Verhouding man-vrouw, 2025



Dienstverbanden 2025

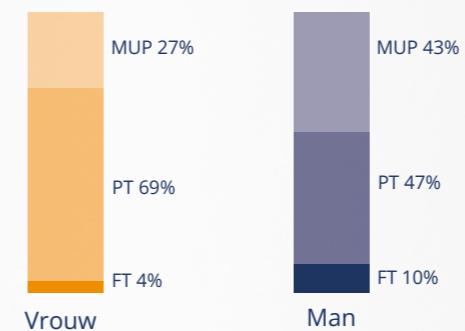


Lengte van dienstverbanden, naar contractsoort, 2025

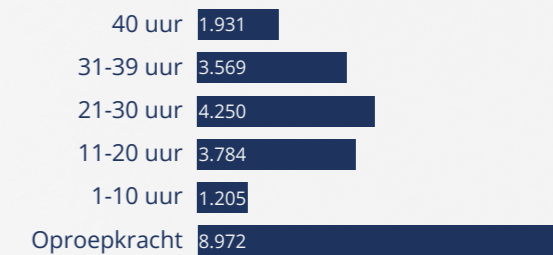


* Dit zijn medewerkers van 68 jaar en ouder. Van deze medewerkers is geen arbeidsverleden bekend.

Percentage van dienstverbanden, naar contractsoort, 2025



Aantal dienstverbanden naar contractomvang, 2025

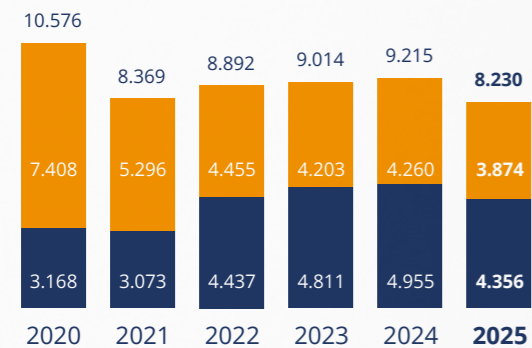


Lengte dienstverbanden naar arbeidsplaatsen per leeftijdscohort, 2025

Oranje is hoger aantal deelnemers. Blauw is lager aantal deelnemers

	0-2 jaar	3-5 jaar	6-10 jaar	11-20 jaar	21-30 jaar	31 jaar of meer
20 jaar of jonger	344	40	1	0	0	0
21-30 jaar	1.198	627	161	14	0	0
31-40 jaar	793	451	313	230	4	0
41-50 jaar	927	707	544	586	154	0
51-60 jaar	1.449	1.405	1.587	1.728	436	27
61-68 jaar	1.052	1.156	1.581	1.842	450	32
68 jaar en ouder	318	385	409	404	70	5
Totaal	6.081	4.771	4.596	4.804	1.114	64

Instroom in de branche per kalenderjaar

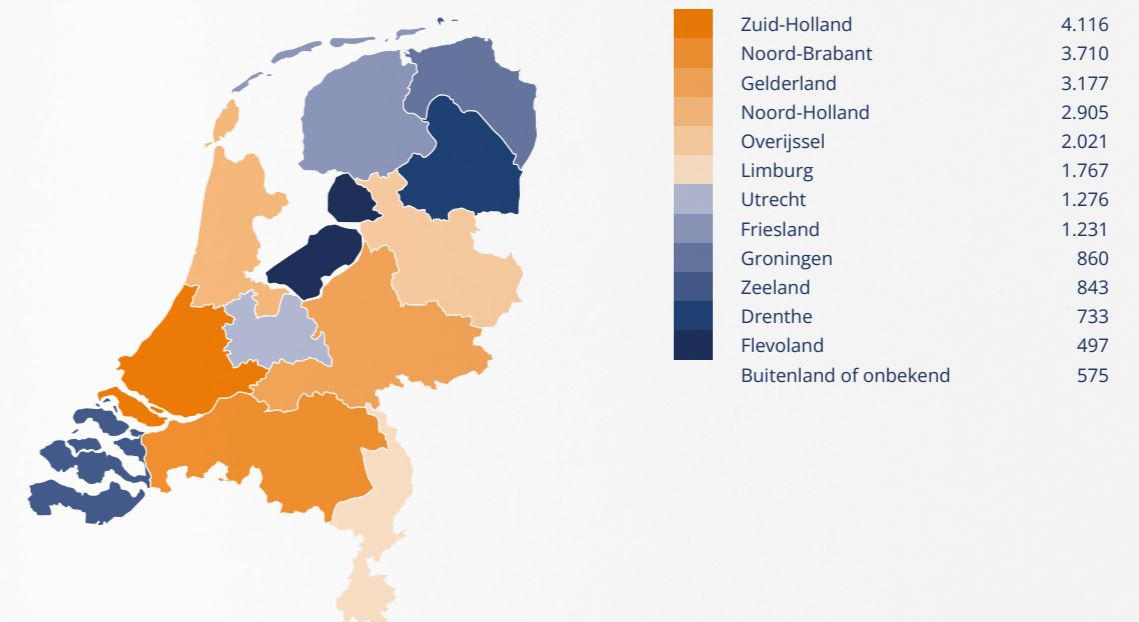


■ Nieuw in de branche
 ■ Al eerder werkzaam geweest in de branche

C. REGIONALE KENMERKEN

Aantal dienstverbanden naar provincie, 2025

Oranje geeft een hoger aantal deelnemers weer, blauw een lager aantal deelnemers.



TOELICHTING

Bronnen

De belangrijkste bron is de administratie van Pensioenfonds Vervoer, aangevuld met informatie van UWV en werkgevers uit de sector. De gegevens van 68-plussers zijn afkomstig van UWV. Er wordt van uitgegaan dat dit oproepkrachten zijn. Er zijn geen in- en uitstroomgegevens van deze medewerkers bekend.

De initities

Peildatum: Stand per 31-12-2025. Per Peildatum (laatste dag van het jaar) is bepaald welke dienstverbanden op dat moment actief waren. Verder zijn de werknemers geselecteerd die op enig moment in het kalenderjaar actief waren.

Keuze Peildatum

Wanneer het dienstverband eindigt op 31-12 van het peiljaar, dan is deze niet meegenomen in de telling op de peildatum.

Loonsom en uren

Per dienstverband per jaar is het aantal verloonde uren en het uitbetaalde salaris vastgesteld. Voor de verloonde uren wordt per verloningsperiode (maand of 4-weken) uitgegaan van de vaste uren of de daadwerkelijk gewerkte uren, indien deze hoger liggen.

Arbeidsverleden

Voor het arbeidsverleden is per persoon per peiljaar bekeken hoeveel jaar de persoon in totaal actief is geweest in de taxisector. Voor personen van 68 jaar en ouder is het arbeidsverleden niet bekend.

Provincie

Voor de informatie over de provincies is gebruik gemaakt van de provincie waarin het woonadres van de werknemer zich bevindt, op de laatste dag van het jaar.

Instroom

Nieuw in de branche betekent dat personen nog nooit deelgenomen hebben aan het pensioenfonds (Zorgvervoer en taxi). *Al eerder werkzaam geweest in de branche* zijn personen die in het verleden deelgenomen hebben aan het pensioenfonds (Zorgvervoer en taxi).

Voltijd

Voor voltijd versus parttime (=deeltijd) is uitgegaan van 40 uur is 1 FT.

Leeftijd

Leeftijd die een persoon in een jaar wordt, verdeeld naar cohorten.

DISCLAIMER

De opgenomen informatie is uitsluitend bestemd voor de algemene informatiedoeleinden van deze publicatie. De verstrekte informatie kan niet worden beschouwd als een juridisch, financieel of ander professioneel advies anders dan waarvoor ze gemaakt is. Derhalve dienen op grond van deze informatie geen handelingen te worden verricht zonder voorafgaand deskundig advies.

Colofon

ONTWERP De Regiekamer, Zaltbommel

REDACTIE Sociaal Fonds Mobiliteit

Sociaal Fonds Mobiliteit

Boschweg 2, 4105 DL Culemborg

Postbus 154, 4100 AD Culemborg

T 0345 - 478 473

E info@sfmobiliteit.nl

I www.sfmobiliteit.nl