

De Taxikrant

De krant van Sociaal Fonds Mobiliteit voor werknemers in het taxi- en zorgvervoer



Inhoudsopgave

Evaluatie Sterk aan het Stuur (vervolg pag 1)	2
Wijzigingen cao Zorgvervoer en Taxi 2026-2027	2
Protocol afspraken: wat zijn dat?	3
Taxilerendag	3
Online training Ergonomisch beeldschermwerk	4
Werkende mantelzorg: zorg ook goed voor jezelf!	5
Reizen met de taxi: jouw werk maakt het verschil	5
De dag van...	6
Taxikrant Theorie Testje	6
Over de nieuwe pensioenregeling	7
Pauze puzzel	7
Column Bartje van Boven	8
Taxikalender	8
Kort taxi nieuws	8
Taxikrant Theorie Testje	
Antwoorden	8
Colofon	8

Rijd jij met passie op de taxi?

Laat het ons weten! We schrijven er graag een mooi artikel over.

Mail ons:

info@sfmobilititeit.nl



Evaluatie Sterk aan het Stuur

Én een mooie beoordeling én goede resultaten!

Echt álle activiteiten van Sterk aan het Stuur worden door deelnemers – zowel werknemers als werkgevers – goed beoordeeld. Ze worden als effectief en waardevol ervaren. Deelnemers geven aan dat ze er echt iets aan hebben: ze doen nieuwe kennis op en passen die ook toe in de praktijk. En misschien nog wel belangrijker: de activiteiten hebben ook nog eens een positief effect op het langer en gezonder door kunnen blijven werken van medewerkers. Goed nieuws dus. En alle aanleiding ook, voor iedereen die nog níét heeft meegedaan om zich ook eens op te geven voor één van de activiteiten!

Deze conclusies staan te lezen in het eindrapport 'Effectiviteit interventies duurzame inzetbaarheid en eigen regie.' Hierin doen Noa Wamelink en Sigrid Zeeman van Bureau Bartels verslag van hun onderzoek naar het bereik en de resultaten die met Sterk aan het Stuur behaald zijn. 250 werknemers deden mee aan hun digitale enquête; met 27 van hen waren er verdiepende interviews. En ze hielden telefonische interviews met vijftien werkgevers.

Op de pagina hierna gaan we uitgebreider in op de belangrijkste conclusies. Daarnaast hebben we een gesprek met de twee onderzoekers. Let op: alleen de activiteiten van Sterk aan het Stuur in de jaren 2024 en 2025 zijn geëvalueerd.



Vervolg op pagina 2

Goed om te weten over de compensatie!

Pensioenfonds Vervoer stapt op 1 januari 2027 over naar een nieuwe pensioenregeling. Veel blijft hetzelfde, maar er veranderen ook een aantal zaken. Omdat één aanpassing voor sommige mensen een nadeel kan opleveren, is er een compensatieregeling.



Waarom is er compensatie nodig?

In de huidige regeling levert elke euro die je inlegt evenveel pensioen op, of je nu 25 of 55 jaar oud bent. In de nieuwe regeling werkt het anders. Je pensioen hangt voor een belangrijk deel af van hoe lang het pensioenfonds je inleg kan beleggen. Dat is gunstig voor jongeren. Hun inleg kan lang belegd worden. Maar mensen tussen de 40 en 65 jaar hebben hier nadeel van: zij hebben hun jonge jaren al achter de rug.

Wie krijgt compensatie?

Je komt in aanmerking voor een compensatie als je op 1 januari 2027:

- tussen de 40 en 65 jaar oud bent
- pensioen opbouwt bij Pensioenfonds Vervoer

Hoe hoog is de compensatie?

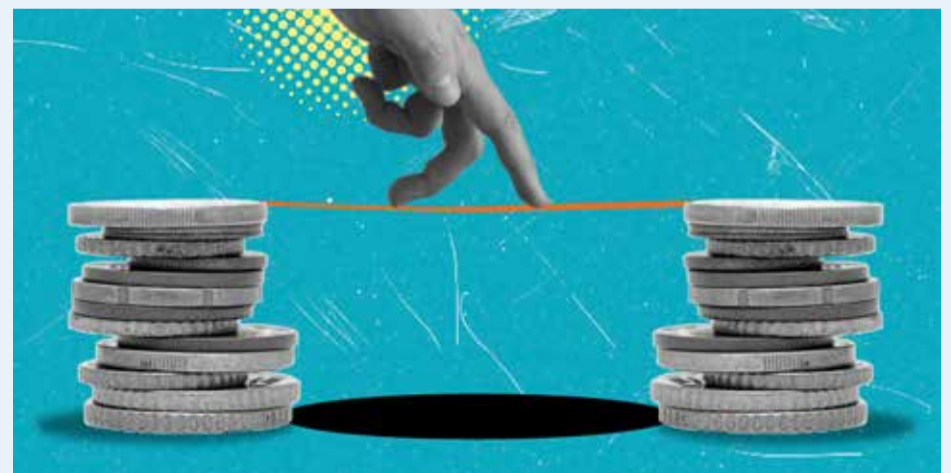
Cao-partijen hebben afspraken gemaakt over de hoogte van de compensatie. Ze hebben daarbij

gekeken wat de oude pensioenregeling zou opleveren en wat de nieuwe pensioenregeling naar verwachting oplevert. Als het verwachte pensioen in de nieuwe pensioenregeling minder is, krijg je een compensatie. Meer informatie lees je op: www.pfvervoer.nl/compensatie.

Ga je in 2026 minder verdienen? Dan valt de compensatie lager uit. En verlaat je vóór 1 januari de vervoerssector? Dan krijg je géén compensatie.

Wanneer en hoe ontvang je de compensatie?

De compensatie is extra geld voor je pensioenpot. Heeft het pensioenfonds op 1 januari 2027 genoeg geld? Dan krijg je de hele compensatie in één keer. Lukt



dat niet, dan krijg je de rest in de jaren daarna. Je moet dan wel in dienst blijven bij een werkgever die is aangesloten bij Pensioenfonds Vervoer.

(Bron: Pensioenfonds Vervoer)



Vervolg evaluatie Sterk aan het Stuur

Grote verschillen in deelname

Laten we eerst kijken naar de deelname aan de activiteiten. Daar zaten grote verschillen in. Zo was er onder werknemers minder belangstelling voor loopbaancoaching dan verwacht. De individuele voedingsadviestrajecten en de workshop Stress en Vitaliteit waren daarentegen razend populair. Die verschillen zie je ook terug bij de activiteiten voor werkgevers. Belangrijkste oorzaak hiervan: de situatie in de sector is veranderd. In coronatijd was er veel minder vraag naar taxivervoer en dus ook naar personeel. Terwijl bedrijven vandaag de dag juist te maken hebben met personeelstekorten en oplopende werkdruk. Daarmee wisselde ook de interesse in bepaalde programmaonderdelen.

Heel positief

Veel werknemers en de meeste werkgevers zijn erg positief over de activiteiten van Sterk aan het Stuur. Ze vinden de opzet goed, ze vinden de inhoud goed. Als taximedewerkers wat neutraler in hun oordeel zijn, komt dat vaak omdat de activiteit nog loopt of omdat zij er nog niet actief aan hebben meegedaan. Daardoor kunnen ze het effect nog moeilijk beoordelen. Er zijn ook bijna geen suggesties



Sigrid Zeeman en Noa Wamelink

onderdelen waar ze aan meededen beter weten wat er speelt in het bedrijf. Ook is de begeleiding van nieuwe medewerkers verbeterd.

Werknemers voelen zich vaak energiever en letten meer op hun leefstijl en werkhouding. Daardoor denken ze dat ze langer en gezonder kunnen blijven werken. Overigens vinden

'Opvallend hoe zelfbewust ze in deze sector zijn'

Leuk, om als sector ook eens een compliment te krijgen. Het viel onderzoekers Sigrid Zeeman en Noa Wamelink namelijk op wat een sociale, makkelijk pratende mensen er bij de taxi en het zorgvervoer werken. Dat hebben ze weleens anders meegemaakt!

Noa: "De werknemers met wie we praatten, namen echt de tijd voor ons. Ook als ze in de bus zaten als we belden. We kregen veel persoonlijke verhalen te horen. Ja, dat verbaasde me echt, die openhartigheid. Ze konden ook goed omschrijven wat ze wel en wat ze niet beviel in hun vak. En ze wisten wat er in de sector speelt. Ik vond ze heel zelfbewust." Sigrid vult aan: "We kennen ook niet zoveel sectoren die het zo belangrijk vinden om de uitkomsten van een onderzoek te delen met de werknemers. Het is leuk om te zien dat ze ook hen op de hoogte houden. Zoals nu, in de Taxikrant."

Serius

Ook opvallend, vonden de onderzoekers, was hoe serieus mensen met de verschillende programmaonderdelen van Sterk aan het Stuur aan de slag zijn gegaan. Zo werden voedingsadviezen goed opgevolgd en ook volgehouden. Deelnemers zijn zich bewust geworden van de gevaren van ongezond eten. "Ze durfden ook toe te geven als ze verkeerd bezig waren", zegt Sigrid.

Is er eigenlijk veel verschil met andere sectoren als je het over duurzame inzetbaarheid hebt? Sigrid: "Ja. Bij de taxibranche speelt overgewicht een grote rol. Maar we hebben ook onderzoek gedaan onder hogescholelen. Daar zijn stress en mentale gezondheid veel belangrijker." Noa: "En lichamelijk zwaar werk speelt weer meer bij timmerlui."

Zo doorgaan

De meningen over Sterk aan het Stuur zijn over het algemeen erg positief. Tegelijkertijd zien we dat individuele ondersteuningstrajecten vaker leiden tot verbetering van leefstijl en gezondheid dan groepsgerichte. Zou je, willen we tot slot weten, die dan niet meer moeten aanbieden? Maar dat zien Noa en Sigrid anders: "Workshops worden erg gewaardeerd want dan zien de mensen elkaar weer eens. En ze vinden webinars prettig omdat ze al zoveel moeten reizen." Oké. Zo doorgaan dus.



68% van de deelnemers: Coachingstraject overgewicht en leefstijl draagt bij aan mijn duurzame inzetbaarheid. Eén respondent stelt zelfs: "Het is fantastisch! Ik zou adviseren om het te verplichten. Obesitas komt namelijk echt veel voor onder taxichauffeurs!"

gedaan voor verbeteringen. Het succes hangt vooral af van wat werkgevers en werknemers er zelf mee hebben gedaan. Zo helpt het als werkgevers aandacht blijven geven aan gezond en duurzaam werken.

Ja, het werkt

Wat je natuurlijk vooral wilt weten is: wérken de activiteiten van Sterk aan het Stuur ook? Doen ze wat ze beloven? Ja, dat doen ze. Werknemers geven aan dat ze meer weten over gezond leven en werken, zich bewuster zijn van hun leefstijl, en handvatten hebben gekregen om zelf actief aan hun inzetbaarheid te werken. Velen passen dit ook al toe: ze bewegen meer, eten gezonder, stoppen met roken, of letten beter op hun werkhouding. Er is wel wat verschil tussen individuele trajecten en groepsactiviteiten. De eerste leiden vaak tot echte gedragsverandering. Workshops en webinars bereiken meer deelnemers maar leiden soms tot minder blijvende acties. Dat is omdat deelnemers vooral kennis opdoen en minder snel zelf stappen ondernemen.

En wat vinden werkgevers over de resultaten? Zij zeggen dat ze door de activiteiten beter weten hoe ze gesprekken kunnen voeren en beleid kunnen maken om medewerkers duurzaam inzetbaar te houden. Dit zorgt voor meer verbinding in het bedrijf en beter zicht op wat medewerkers nodig hebben.

Ook positieve effecten op langer en gezond werken

De activiteiten van Sterk aan het Stuur hebben volgens gebruikers een positief effect op het langer en gezond kunnen blijven werken van werknemers. Werkgevers kunnen beter en sneller inspelen op problemen en behoeften van hun medewerkers, omdat ze dankzij de programma

sommige werknemers het wel moeilijk om te zeggen hoe groot dit effect precies is. Langer kunnen werken, hangt immers ook af van andere factoren, zoals hun eigen inzet voor gezondheid en de aandacht die de werkgever aan dit onderwerp geeft.

Weinig extra wensen

Zowel werknemers als werkgevers zijn tevreden over het huidige aanbod van Sterk aan het Stuur. Er is bijna geen vraag om het aanbod aan te passen of uit te breiden. De paar aanvullingen die wel genoemd worden, gaan over gezond bewegen tijdens het werk – pauzeoefeningen - en het oefenen van vaardigheden in de omgang met mensen. In onze sector hebben we nu eenmaal meer dan gemiddeld te maken met mensen met een rugzakje of lichamelijke beperkingen. Dan kunnen trainingen in pedagogische vaardigheden of het omgaan met agressie zeker helpen.

Voor de toekomst

De onderzoekers sluiten hun rapport af met enkele aanbevelingen voor de taxisector voor de toekomst. Blijf aandacht houden voor gezond en veilig werken, adviseren ze. Ook zou de hoeveelheid activiteiten misschien wat minder kunnen door alleen die aan te bieden die veel worden gebruikt. Het kan ook helpen om later opnieuw contact te hebben met deelnemers. Dan blijft het thema duurzame inzetbaarheid leven. En ten slotte: houd nieuwe ontwikkelingen in de sector bij en onderzoek geregeld welke behoeften er leven.

 Bekijk het rapport online: <https://bit.ly/sterk2425>.

Wijzigingen cao Zorgvervoer en Taxi 2026-2027

Loonsverhoging

Per 1 januari 2026 zijn de lonen met 3,5% gestegen. Per 1 januari 2027 volgt nogmaals een stijging van 3,5%. Daarnaast hebben cao-partijen afgesproken om per 1 juli 2027 toeslagen in te voeren. Lukt het niet om deze per die datum in te voeren, dan geldt per 1 juli 2027 een extra loonsverhoging van 1%.

Vakantiedagen

Vanaf 2026 heeft de werknemer recht op 24 vakantiedagen en vanaf 2027 op 25 vakantiedagen. Werknemers die op

1 januari 2018 al recht hadden op meer dan 23 vakantiedagen, behouden dit hogere aantal.

Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer

Per dag ontvangt de werknemer een vergoeding van € 0,23 per gereisde kilometer van het woonadres naar de plek waar de werkzaamheden beginnen. De afstand moet meer dan 10 kilometer bedragen. Er wordt maximaal 45 kilometer vergoed, waarbij de eerste 10 kilometer niet meetellen. De maximale vergoeding bedraagt € 16,10 per dag.

Wordt een dienst met meer dan 2 uur onderbroken waarbij de werknemer weer op en neer moet rijden naar zijn woonadres, dan ontvangt hij bij iedere onderbreking dezelfde vergoeding.



Protocolafspraken: wat zijn dat?

'Taxibranche gezond houden in de toekomst'



De onderhandelingen tussen FNV Zorgvervoer & Taxi, CNV en werkgeversorganisatie KNV liggen alweer een tijd achter ons en hebben geleid tot de cao Zorgvervoer en Taxi 2026/2027. Maar dat wil niet zeggen dat er tot medio 2027 niet meer overlegd wordt tussen de sociale partners. De sociale partners hebben in de cao zogenaamde protocolafspraken gemaakt om de taxi-branche verder te professionaliseren en gezond te houden. Dit gebeurt onder de onafhankelijke leiding van Han Busker. In het dagelijks leven is hij directeur bij het CAOP.

Han Busker is geen onbekende voor de sociale partners, hij was voorzitter bij FNV voordat hij als directeur naar het CAOP ging. Maar wat is dat voor een club, het CAOP, en wat kunnen zij voor onze branche betekenen? En wat zijn dan protocolafspraken? Han nam rustig de tijd voor ons om het een en ander te vertellen.

Het CAOP

Han begint bij zijn eigen organisatie, het CAOP: "Onze organisatie kun je het beste neerzetten als het huis van de sociale partners (werkgevers- en werknemersorganisaties) in de publieke sector (overheid) om arbeidsmarktgerichte vraagstukken te helpen oplossen, met daarbij altijd het maatschappelijk belang in het oog gehouden." Zo is het CAOP ook in het vizier van de taxibranche gekomen, nadat zij hadden geholpen bij een grote discussie rond de cao's van het streekvervoer.

Maar wat kan het CAOP dan voor ons als taxibranche betekenen? Han gaat verder met zijn verhaal. "Wij helpen de sociale partners met vragen waar niet zomaar in drie rondes cao-overleg antwoord op gegeven kan worden. De thema's zijn vaak complex en vragen veel uitzoekwerk. Ook is de oplossing vaak niet eenvoudig. Ik zit nu als onafhankelijk voorzitter aan tafel met FNV/CNV/KNV om deze vragen verder uit te werken. De vragen vloeien grotendeels voort uit een enquête die werkgevers en werknemers gezamenlijk hebben gehouden onder al het personeel, voorafgaand aan de cao-onderhandelingen."

Protocolafspraken

Het blijft een mond vol: protocolafspraken. Maar het zijn dus voor onze branche belangrijke afspraken die worden uitgewerkt tussen twee cao's in. Han: "De protocolafspraken zijn onderdeel van de cao-afspraken. Het is dus ook de bedoeling dat de zogenaamde protocolafspraken waar nu aan gewerkt wordt, bij overeenstemming opgenomen worden in de cao van 2028. Helaas kan ik de exacte afspraken waaraan gewerkt wordt nog niet vrijgeven, omdat we nog in de onderzoeksfase zitten. Het is een hele klus en we weten nog niet precies waartoe het zal leiden."

Wel gaf Han aan dat er een grote gezamenlijke betrokkenheid is in onze branche en de wil om de belangrijke thema's voor onze toekomst aan te pakken. Tot slot toch een klein tipje van de sluier wat betreft de inhoud: we moeten denken aan zaken zoals functiewaardering en loonebouw, maar ook aan overstijgende thema's zoals verantwoord marktgedrag.

We hopen een aantal goede dingen terug te zien in de cao's van 2028 en verder, en zijn er zeker van dat er onder de deskundige leiding van Han stappen worden gezet op dit pad.



Taxilerarendag

'Bij brand in de auto? Tijd winnen met de blusdeken'

Twee keer twintig taxileraren keken af en toe hun ogen uit bij de workshop 'Veilig handelen bij personenvervoer en calamiteiten onderweg'. Binnen kregen ze de theorie, buiten maakten ze kennis met de praktijk. Je moet ook zién hoe je iemand veilig uit een taxibus krijgt. En hoe het werkt met zo'n blusdeken. Een mooi én belangrijk onderdeel van afgelopen Taxilerarendag op 28 oktober.

De workshop bestond uit vijf onderdelen en was echt afgestemd op het werken in de taxisector; met niet-zelfredzame mensen, cliënten in een rolstoel. Stel, er heeft een ongeval plaatsgevonden. Dan wil je die er snel uithalen. "Daarvoor gebruik je de Rautekgreep" (zie het kader), vertelt workshopleider Martijn Wouters van BHV.nl als we hem na afloop spreken. "Ik deed het voor met mijn collega Davey. Mooi dat er direct taxileraren waren die het zelf wilden doen. We hebben ze wel op het hart gedrukt deze techniek regelmatig te herhalen, anders blijft hij niet hangen."

Niet zelf blussen

Wat te doen als er brand in de bus uitbreekt? Martijn: "Die begint vaak in de motor of in het dashboard. Ga daar niet zelf blussen, dan krijg je rook en giftige dampen. Probeer tijd te winnen en werp een blusdeken over de brand heen. Buiten hadden we vuur gemaakt om het te demonstreren. Het vuur gaat dan niet uit maar je houdt wel de rook en de warmteontwikkeling tegen."

Onderdeel drie: effectief handelen

"Het menselijk brein schiet in crisissituaties in de emotie," zegt Martijn. "Maar je wilt terug naar de ratio. Dan is het even aarden, even diep ademhalen, zorgen dat je adrenaline zakt en terugpakken op de kennis die je hebt. Omarm de chaos, zeg ik weleens."

Vervolgens bespraken de workshopleiders de hulpmiddelen die je aan boord van de bus moet hebben. Hoewel, moet... Martijn: "Het is niet verplicht. Maar we adviseren zeker de blusdeken, een verbandtrommel, en een blusser – maar wees voorzichtig daarmee."

Organiseer een veiligheidsdag

En hoe geef je dit als taxileraar dan weer door aan de chauffeurs? "Ik zou een veiligheidsdag organiseren", adviseert Martijn. "Pak het breed aan. Van het vastzetten van de rolstoel tot hoe je een voertuig het beste kunt indelen. En, bij brand, tijd winnen met de blusdeken."

Zo werkt de aangepaste Rautekgreep

Aangepast, want bij een rolstoel gaat het iets anders dan als je iemand vanaf de grond weg moet slepen. Dit zijn de stappen:

1. Zet de rolstoel op de rem (als dat nog kan).
2. Ga achter de rolstoel staan.
3. Kruis de armen van de cliënt voor de borst.
4. Schuif je armen onder de oksels door en pak één onderarm/pols van de cliënt vast.
5. Trek het bovenlichaam tegen jouw borst aan.
6. Til de cliënt iets uit de rolstoel en sleep hem/haar achteruit weg van het gevaar.



Online training 'Ergonomisch beeldschermwerk'

Niet de werknemer moet zich aanpassen, maar de werkgever

Dan zitten mensen verkeerd achter hun beeldscherm: nou en? Dan krijgen ze maar rug- of nekklachten. Maar zo simpel is het niet, opent arbocoach Peer Vos de ochtend. In de eerste plaats worden jij en je werkgever niet vrolijk van het verzuim dat dat kost. En in de tweede plaats: de werkgever is dan in overtreding. En zo leerden we nog veel meer in de online training 'Ergonomisch beeldschermwerk'.

Die overtreding betreft de Arbowet. Daarin is bepaald dat werkgevers een zorgplicht hebben voor hun personeel. Het vrijblijvende is verdwenen. Niet langer moet de werknemer zich maar aanpassen aan de werkplek, maar de werkplek moet op de persoonlijke eigenschappen van de werknemer zijn toegesneden. Niet alleen met verstelbare bureaustoelen, maar ook met verstelbare werkbladen. Dát is ergonomie.

Zitten ongezond?

Peer daagt de deelnemers uit met een aantal stellingen, bijvoorbeeld over 'zitten als het nieuwe roken', de ondertitel van de training. Zó ongezond is zitten toch niet? Dan kunnen we ontspannen, verkeert ons lichaam in rust en zijn we relaxed. Allemaal waar, maar daar staan slappe spieren, overgewicht, een mindere conditie, minder bloedtoevoer naar de hersenen, concentratieverlies en

zelfs het risico op een hartaanval of beroerte door bloedstolsels tegenover. En die nadelen wegen veel zwaarder.

Het volgende onderdeel van de training is: hoe herken je een verkeerde werkhouding? We krijgen allerlei foto's en situaties te zien. Soms zie je het in één keer, soms is het echt even zoeken. Hier is de zithoogte te hoog, daar weer te laag. Of de zitdiepte is te kort (dan komt er te veel druk op de zitbotjes en is er minder steun bij de

bovenbenen). Die persoon zit onderuit omdat zijn rugleuning en lendesteun te laag zijn ingesteld. Die mevrouw leunt met haar armen niet op de armsteunen, maar op het bureau. Dan weer zitten toetsenbord en muis te ver af. En dan weer zit iemand scheef voor zijn twee beeldschermen. Allemaal situaties die op korte of lange termijn klachten kunnen geven. Pijn. Of uitval, misschien zelfs permanent. En dat wil niemand.

Zó moet het

Nu gaan de deelnemers aan de slag met hoe het dan wél moet. Dat begint altijd met het instellen van de stoel. Eerst de zithoogte: de bovenbenen in een hoek van 90 graden ten opzichte van de onderbenen. Dan de zitdiepte: niet meer dan drie tot vier vingers tussen zitting en knieholte. Vervolgens de rugleuning, waarbij de holte in de onderrug goed gevuld moet zijn. En ten slotte kijken we naar de armleuningen. Staan die even hoog als het werkblad? Daarna stellen we het werkblad op de juiste hoogte in en zetten we beeldscherm, toetsenbord en muis correct neer. Maar als je nou een vast werkblad hebt, werpt een deelnemer tegen? Bureau op blokken zetten? Of een voetenbankje nemen? Kan, zegt Peer: "Maar je kunt beter je werkgever om deugdelijk meubilair vragen. Die is immers verplicht daarvoor te zorgen." Overigens is de arbocoach van Sociaal Fonds Mobiliteit altijd bereid om daar zelf het gesprek met werkgevers over aan te gaan.



'Je hebt echt wel een aandeel in je eigen gezondheid'

Angela van ter Meij was een van de deelnemers aan de online training Ergonomisch beeldschermwerk. Ze kwam erachter dat ze het allemaal wel goed deed. Fijn om te horen.

"Mijn werkzaamheden zijn in 2004 veranderd. Van vooral veel staand werk ging het naar zitten achter een bureau. Dan word je wat ouder en merk je dat je meer moet doen om fysiek bij te blijven. Ik heb toen op internet gekeken hoe ik mijn werkplek het beste kan inrichten.

De training van Peer gaf me de bevestiging dat ik daar niets aan hoefde te veranderen. De instellingen zijn nog steeds goed. Dat klopte ook wel met hoe ik me voel: ik heb nooit klachten gehad. Dat wil ik ook graag zo houden.

Die evenwichtstest om je balansleeftijd vast te stellen kende ik van de sportschool. Daar ga ik eens per week heen. Het op één been staan ging me ook goed af. Zelfs met de ogen dicht, hoewel ik na een seconde of twintig toch wat wiebelig werd.

Ik deed overigens niet alleen voor mezelf mee aan deze training. Ik vind het ook belangrijk om naar mijn medewerkers uit te stralen dat het belangrijk is om je werkplek goed in te richten. En om ze te laten zien dat je echt een aandeel hebt in je eigen gezondheid."

'Hm, een training beeldschermwerk voor preventiemedewerkers...'

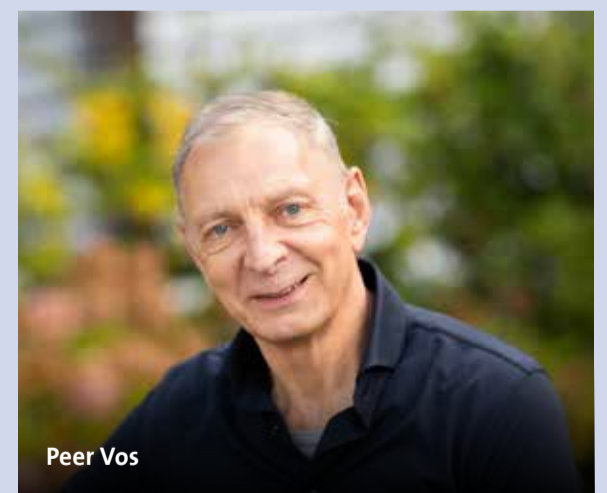
Arbocoach is Peer Vos al veel langer bij Sociaal Fonds Mobiliteit. Als zodanig is hij bij menig taxionderneming op bezoek geweest om te plekke beeldschermen hoger of lager te zetten, of bureaustoelen in te stellen of zelfs af te keuren. "Ik wilde verdieping," zegt hij. "In de vakopleiding tot Werkplekadviseur adviseer je ook over complexere werkplekken. Die zijn er ook genoeg in onze sector."

"Een balie bijvoorbeeld. Daar zijn niet alleen beeldschermen maar worden ook klanten ontvangen. De post wordt er afgehandeld. De balie staat hoger dan een bureau. Baliemedewerkers moeten er representatief uitzien. Je hebt daar ook met klimaatbeheersing te maken. Hoe is de temperatuur? Staat er geen tocht? Hoe zit het met de luchtvochtigheid. Dat speelt allemaal mee."



En in de taxi-bus?

"Denk eens aan de fysieke belasting van de chauffeur bij cliënten in een rolstoel. Het is duwen, trekken, draaien. Je bent er niet met alleen de zitplaats van de chauffeur die aan arbo-eisen moet voldoen."



Peer Vos

Zouden grotere bedrijven geen werkplekadviseur moeten opleiden?

"Dat zou mij wel ontlasten, ik heb het druk genoeg. Voor complexe werkplekken lijkt me dat wat te veel. Maar een training voor preventiemedewerkers zodat die zelf de 'gewone' beeldschermwerkplekken op kantoor kunnen beoordelen? Dat zou in een dagdeel moeten kunnen. Ik zal er eens over nadenken."



Eén op de vier medewerkers combineert werk met intensieve zorgtaken

Werkende mantelzorg: zorg ook goed voor jezelf!

Mantelzorg? Ik? Veel mensen vinden zichzelf helemaal geen mantelzorg en herkennen zich daar niet in. Logisch toch, dat je voor je zieke partner, kind, ouders, beste vriendin zorgt? Zeker. Maar vergeet niet eerst voor jezelf te zorgen. Want dat doen mantelzorgers veel te weinig. Heidi Spreklemeyer van Werk&Mantelzorg geeft er niet voor niets zoveel webinars over, ook voor Sterk aan het Stuur.

De cijfers spreken boekdelen. Uit onderzoek bij drie organisaties in de taxisector blijkt dat ook in onze branche één op de vier medewerkers werk combineert met de zorg voor een naaste die langdurig ziek is, een beperking heeft of hulpbehoevend is. Ze passen hun leven daarop aan. Tegelijkertijd maken veel mantelzorgers zich zorgen. Door de sociale relatie die ze met iemand hebben en de liefde die ze voor iemand voelen, gaan ze van alles regelen zonder aan zichzelf te denken.

De boodschap in Heidi's webinars is dan ook: hoe kun je als mantelzorg, in de zorg voor de ander, ook jezelf blijven zien? En misschien wel net zo belangrijk: hoe maak je op het werk kenbaar dat je mantelzorg bent? Want als werkgevers van niets weten – en dat geldt voor 30% van de leidinggevenden – is ook het hoge ziekteverzuim van sommige mensen moeilijk te verklaren: mantelzorgers melden zich twee keer zo vaak ziek door vermoeidheid en stress...

Bewustwording

Heidi: "Pas als je je bewust bent van het feit dat je mantel-

zorg bent, kun je kijken wat je kan helpen om het vol te houden. Waar ligt je kracht? Waar krijg je energie van? Welke zorgtaken wil je blijven uitvoeren en welke stoot je liever af? Misschien voel je je dan schuldig. Maar na die bewustwording kun je wel gesterkt het gesprek aangaan met degene voor wie je zorgt: 'Ja, ik wil dat heel graag blijven doen maar dit of dat kan ik eigenlijk niet aan.' Dan laat je iemand niet los, je houdt iemand anders vast."

In haar webinars bespreekt Heidi diverse instanties waar mantelzorgers terecht kunnen voor hulp. Bij Mantelzorg.nl kun je terecht voor tips. Er zijn lokale steunpunten mantelzorg voor praktische steun en kennis van gemeentelijke voorzieningen. En mantelzorgmakelaars helpen met alle regeltaken rond de zorg.

80% goede afspraken

Tot slot komt Heidi terug op het belang van kennis bij de werkgever over de situatie thuis. Het eerder genoemde onderzoek onder taxiondernemers laat zien dat als mantelzorg op de werkvloer wordt besproken, dit in 80% van de gevallen leidt tot goede maatwerkafspraken. Dat

vraagt overigens wel om een mantelzorgvriendelijk werkklimaat en een organisatie die proactief werkt aan de bekendheid en bewustwording van de combinatie werk en mantelzorg.

Dus, werkende mantelzorg: kijk op de site wanneer het volgende webinar is. Je krijgt dan een luisterend oor, kunt je verhaal delen met anderen in jouw situatie én weet dat er hulp mogelijk is.



Heidi Spreklemeyer

Onderzoek toont belang van doelgroepenvervoer

Reizen met de taxi: jouw werk maakt het verschil



In de Taxikrant van oktober 2025 besteedden wij al aandacht aan het landelijke onderzoek naar de maatschappelijke waarde van doelgroepenvervoer. Inmiddels staat de vragenlijst online en kunnen reizigers daadwerkelijk deelnemen. En jij kunt helpen om die waarde zichtbaar te maken.

Waarom dit onderzoek

Voor veel reizigers is de taxi geen luxe, maar noodzakelijk om mee te doen in de samenleving. Dit landelijke onderzoek brengt die waarde in beeld. Reizigers en hun naasten kunnen een online vragenlijst invullen. Het onderzoek wordt uitgevoerd door Bureau Onderzoek, in opdracht van het Aanbestedingsinstituut Mobiliteit (AIM). De focus ligt niet op kosten of ritten, maar op de praktijk: wat betekent vervoer voor mensen in hun dagelijks leven?

Wat betekent jouw rit?

Doelgroepenvervoer maakt onderwijs, zorg, werk en sociale contacten mogelijk. Denk aan leerlingenvervoer, Wmo-vervoer, Valys en vervoer naar dagbesteding.

De kernvragen:

- Wat kunnen reizigers blijven doen dankzij het vervoer?
- Wat valt weg als het vervoer er niet is?

De antwoorden laten zien wat jouw werk echt oplevert.

Jouw rol als chauffeur

Als chauffeur zie je dagelijks wat vervoer betekent. Je

hebt contact met reizigers en merkt het verschil dat een rit maakt.

Daarom kun jij helpen door het onderzoek kort te benoemen of te wijzen op het materiaal in de auto. Dat kost weinig tijd en levert waardevolle inzichten op.

Zo kunnen reizigers meedoen

Reizigers of hun naasten kunnen de vragenlijst invullen via:

- www.onderzoekDGV.nl
- of via de QR-code op flyers en kaartjes

Als extra stimulans worden onder de deelnemers tien cadeaubonnen van €50 verloot.

Help mee

Door reizigers te attenderen op het onderzoek, help je om de waarde van doelgroepenvervoer zichtbaar te maken. Dat is belangrijk voor beleid en toekomstig vervoer. Flyers en kaartjes zijn gratis te bestellen via AIM en kunnen in het voertuig worden gelegd: <https://bit.ly/AIMbestel>

Meer weten? Meer informatie staat op ai-mobiliteit.nl.



Vertel ons jouw ervaring...

Reizen met de taxi
Wat betekent dat voor jou?

10x



Vul de vragenlijst in. Zo help je ons te laten zien waarom dit vervoer belangrijk is voor jou. Scan de QR-code of ga naar www.onderzoekDGV.nl



Maak kans op 1 van de 10 cadeaubonnen van €50!

De dag van... Nancy van Gils

“Wat tof!”, mailt Esmeé van Gils terug als ze hoort dat haar verzoek na vier jaar is ingewilligd en haar moeder Nancy hoofdpersoon wordt in De Dag van. “Zojuist heb ik even mijn moeder gebeld en zij vindt het erg leuk! Ze rijdt ook al meer dan dertig jaar taxi.” En ze is lang niet de enige in de familie, zoals zal blijken. Dus reizen we af naar Zevenbergen.



07.15 uur



09.30 uur



11.15 uur



12.30 uur



15.15 uur

07.15 uur

Nancy wacht ons op bij Taxibedrijf Goverde. Strak in het pak: we voelen ons vereerd dat ze speciaal voor de Taxikrant haar VIP-kostuum heeft aangetrokken. De dag begint met het wegbrengen van een vaste klant en haar hulphond naar de fysiotherapeut. “Honden zijn mijn grote hobby”, zegt Nancy. “Ik vind het jammer dat ik deze nooit mag aanhalen.” Ze vervoert de mevrouw al bijna net zo lang als ze op de taxi zit. “Ik ben opgeleid als bejaardenverzorger. Maar daarin was begin jaren 80 nauwelijks werk. ‘Waarom kom je niet bij ons werken?’, vroeg mijn familie. Opa was het bedrijf ooit begonnen, mijn vader en zijn broers namen het over, daarna mijn broers, en straks zijn de neefjes aan de beurt. Ik hoefde niet lang na te denken. Er zaten toen nog maar weinig vrouwen op de taxi. Als blondje trok je alle aandacht.”

09.30 uur

We zetten klant en hond af, brengen een meisje met eetproblemen naar SeysCentra in Zwijndrecht (wat hééft die al veel

meegemaakt, ze vertelt er honderduit over), en vervolgen de route met twee oudere dames en een heer in een rolstoel richting de dagbesteding in Breda. Nancy: “Zo’n gewone rolstoel gaat nog wel maar een scootmobiel! Er blijft nauwelijks plaats over op de lift. Ik zit ook regelmatig met mijn vingers vast in een rollator. En binnen in de bus is het steeds meer

“Ik kreeg zoveel reacties die dag”

passen en meten.” Het doet haar denken aan die keer dat ze een klant naar, toen nog, de Daniel den Hoedkliniek in Rotterdam bracht. “Hij had een bakje op schoot. ‘Wil je mijn oor zien?’, vroeg hij me. Ik keek hem verward aan, zijn oor zat gewoon vast aan zijn hoofd. Maar in het bakje zat zijn réchteroor, een prothese, die opnieuw aangemeten moest worden.”

11.15 uur

Familie loopt als een rode draad door de werkdag van Nancy van Gils. Als ze even op de zaak pauzeert, komt neef Dennis de kantine binnen. Gezellig samen een

bakkie doen. Dat zou wat Nancy betreft best wat vaker mogen, maar “je komt elkaar vaak alleen op de weg tegen. Je zwaait naar elkaar en dat is het.” Niet dat ze bij Taxi Goverde niet vriendschappelijk met elkaar omgaan, integendeel. Toen ze 25 jaar in dienst was, hadden ze haar hele bus bestickerd; heel de omgeving mocht het weten. “Ik kreeg zoveel reacties die

dag”, herinnert ze zich. “Heel veel fooi ook. En een mevrouw die bloemen voor zichzelf had gekocht, gaf die spontaan aan mij.”

12.30 uur

Wat vindt Nancy eigenlijk het leukste van het rijden op de taxi? “Dat je overal komt. En als je aanbelt, is het vaak een verrassing: wie doet er open? Laatst nog haalde ik een jongen op om naar school te brengen. Er deed een vader open die ik, toen hij klein was, óók al naar school bracht.” Na de lunch rijdt ze de bus de garage in. Er zijn twee wasplaatsen.

Wassen is vandaag met het mooie weer niet nodig, tussendoor stofzuigen wel. Ze doet het graag, het is immers haar ‘eigen’ bus, ook al deelt ze die tegenwoordig met een collega.

15.15 uur

Wederom: familietijd. Dit keer komt dochter Esmeé langs. Die werkte tot een jaar geleden ook in het bedrijf, haar zus Celine in de weekenden trouwens nog steeds. De laatste keer dat Esmeé de Taxikrant thuisgestuurd kreeg, had ze nog de Pauzepuzzel gewonnen. Natuurlijk brengt ze zoon Fedde van tien maanden mee. Nancy neemt haar kleinzoon op schoot en laat hem spelen met haar ‘leugenboekje’, nog uit de tijd dat je je tijden met pen moest bijhouden en je daarmee nog weleens kon sjoemelen. De taxipassen die ze door de jaren heen heeft verzameld, dwarrelen eruit. Nancy kan er niet mee zitten. Morgen past ze weer op haar oogappel op. Zal ook hij, in de verre toekomst, chauffeur bij familiebedrijf Goverde worden?

Taxikrant Theorie Testje

Het is voor de meesten alweer een tijd geleden dat we ons theorie-examen hebben gedaan. Om toch scherp te blijven in de dagelijks veranderende verkeerssituaties waarin je je bevindt, heeft de Taxikrant een mini theorietestje voor jou. De goede antwoorden vind je op pagina 8.



Wat is de juiste volgorde van voor laten gaan?

1 2

Zet de cijfers op de juiste plaats op de afbeelding



Wie mag eerst?



Zet een cirkel op de juiste plaats op de afbeelding

Over de nieuwe pensioenregeling

'Ja, er verandert het een en ander maar het meeste blijft gelijk'

Het omzetten van de huidige naar de nieuwe pensioenregeling ligt op koers. Pensioenfonds Vervoer heeft medewerkers en gepensioneerden daar de afgelopen tijd ook voortdurend over op de hoogte gesteld. Wat gaat er nog gebeuren voor de nieuwe regeling in 2027 van kracht wordt? En wat zijn ook alweer de verschillen met het huidige pensioen?



Om met dat laatste te beginnen: "Je kunt beter kijken naar de overeenkomsten", zegt Willem Brugman, directeur van Pensioenfonds Vervoer. "Veel blijft hetzelfde. We blijven de risico's op overlijden, arbeidsongeschiktheid en lang leven met elkaar delen. Dat vind ik het belangrijkste, dat is nu goed geregeld en dat blijft zo."

Leeftijdafhankelijk beleggen

Wat wel verandert, is de wijze waarop de beleggingsresultaten worden toegerekend aan deelnemers. Dat lees je ook op de voorkant van deze Taxikrant. Willem legt het nog een keer uit: "Nu kijken we naar de dekkingsgraad: gaat het goed met het fonds, dan kunnen de pensioenen omhoog. In het nieuwe stelsel kijken we naar leeftijd. Voor jongeren beleggen we vooral in aandelen om het pensioen te laten groeien. Naarmate iemand ouder wordt, beleggen we steeds iets minder in aandelen. Voor mensen die al pensioen krijgen, nemen we minder risico zodat hun inkomen stabiel blijft in slechte tijden, maar nog wel kan stijgen in goede tijden."

Op de website van Pensioenfonds Vervoer lees je als (voormalig) taxiwerknemer meer over de nieuwe pensioenregeling. Scan hiervoor de QR-code, of ga



direct naar: www.pfvervoer.nl/nieuwe-regeling. In november ontvang je een eerste voorlopige berekening van je pensioen in de nieuwe regeling. Er komt dan ook een online tool beschikbaar

waarmee je inzicht in je eigen situatie krijgt. Met persoonlijke bedragen. Verder vinden er in het najaar diverse bijeenkomsten over de nieuwe pensioenregeling plaats waarop je al je vragen kunt stellen.

Eerder kan en kon altijd

Een andere belangrijke maand is aanstaande juli, zes maanden voor het begin van 2027. Dan krijgen de eerste mensen die een halfjaar later met pensioen willen met de nieuwe regeling te maken. Willem: "Laat ik over die pensionering nog eens een misverstand uit de weg ruimen. Bij ons is 68 jaar de standaard richtleeftijd voor het pensioen. Maar je kunt altijd eerder stoppen met werken: al vanaf 55 jaar. Later kan trouwens ook, tot vijf jaar na je AOW-datum. Wat je werkgever daar ook van vindt, het is jouw keuze. Ook dat blijft onveranderd."

En de drie pensioenconsulenten van Pensioenfonds Vervoer, die blijven toch ook wel? "Natuurlijk", stelt Willem gerust. "Bij hen kan iedereen terecht die echt precies wil weten hoe het zit. Dat zijn over het algemeen mensen van een jaar of 63, 64." Zo'n gesprek is gratis, duurt ongeveer een uur, en kan op zes locaties in het land of per video plaatsvinden.



Willem Brugman

pauzepuzzel



Even pauze? Los de puzzel op en win een Wonderbox!



Even tijd voor een puzzelpauze! Doe mee met de pauzepuzzel en maak kans op een leuke belevenis: de cadeaubon 'Leuk om te doen!' van Wonderbox. Met deze bon kies je uit meer dan 300 uitjes. Ga bijvoorbeeld voor een boottocht, racen in een sportauto, een fotoshoot of een gezellige dag eropuit. Van een rondvaart tot een mooie fietsroute of een stadspel: er zit altijd iets tussen dat bij je past!

Om kans te maken op één van de vier cadeaubonnen ter waarde van € 30, moet je eerst deze puzzel oplossen. Deze woordzoeker werkt als volgt: zoek de woorden en streep ze weg. De woorden kunnen horizontaal, verticaal en diagonaal staan. Van links naar rechts, maar ook van rechts naar links. Letters kunnen meerdere keren gebruikt worden. De overgebleven letters vormen een woord. Dit is de uitkomst van de puzzel. Je kunt je antwoord insturen tot en met **30 juni 2026**. Stuur je oplossing naar info@sfmobilititeit.nl onder vermelding van 'Pauzepuzzel'. Vergeet niet je adres te vermelden in de e-mail. Of reageer per post: Sociaal Fonds Mobiliteit, Postbus 154, 4100 AD Culemborg.

Winnaars

De oplossing van de vorige pauzepuzzel was: 'scootmobiel'. We feliciteren de volgende winnaars met de Sport cadeaukaart: mevrouw M. van Tiem uit Beneden-Leeuwen, mevrouw J. Teeuwen-Karels uit Oss, mevrouw H. Verhaard uit Almelo en mevrouw M. Houwers uit Doetinchem.

B L E E R L I N G B Y L W L P
 U G A R A N T I E E B O E K E
 R U E F F U A H C E B O R E N
 V O L H O U D E N L O P V O S
 E I T A U L A V E D H B I Z I
 S T N R K A A R P S F A N R O
 E R I S A M E N P C K A G E E
 H R E E T I S D O H E N N D N
 U F V M T I N S T E L L I N G
 L U E A E I T E S R P A D O N
 P N K E R N L U N M K A I P I
 H C A O C I L I U N R I E A D
 O T O N L I N E B T E C L U E
 N I V E I L I G E O W O P Z O
 D E S K U N D I G D M S O E V

- AFSPRAAK
- BEELDSCHERM
- CHAUFFEUR
- COACH
- DEELNEMERS
- DESKUNDIG
- ERVARING
- EVALUATIE
- FUNCTIE
- GARANTIE
- HOBBY
- HULPHOND
- INSTELLING
- INSTITUUT
- LEERLING
- LOOPBAAN
- MOBILITEIT
- ONDERZOEK
- ONLINE
- OPLEIDING
- PAUZE
- PENSIOEN
- SAMEN
- SOCIAAL
- STOPPEN
- TRAINEN
- VEILIG
- VOEDING
- VOLHOUDEN
- WERKPLEK
- WERVING

Engeltjes en bengeltjes



Column Bartje van Boven

Ik geloof in engelen. Soms zijn ze zichtbaar. Een collega die een schreeuw geeft als jij bijna achteruit tegen een paal rijdt. Iemand op straat die helpt kijken of je door dat kleine gaatje past. Een kind met een grappige opmerking die je laat lachen op een sombere dag. Een leuke ontmoeting of goede hulp in de werkplaats als er alweer wat met je bus is op een moment dat het je niet uitkomt.

Dan de onzichtbare engelen. Onlangs reed ik achteruit bij een benzinepomp. Ik stap uit en zie tot mijn schrik een auto achter me staan die er eerst niet was, heel dicht achter mij. Of die keer dat ik met mijn achterwiel weg was gezakt in de berm en met mijn achteras vast op de betonrand zat. Ik dacht: hier kom ik nooit weg. Toch een schietgebed, een straal gas en daar ging ik met een ijzingwekkend gekras. Geen schade, wonderlijk!

Nu over de bengeltjes. Ik heb er een bus vol van. Soms ben ik ze zat en soms moet ik er om lachen. Mijn vader, een oude boer, zegt: "d'r mut wat muziek inzitt'n". Daar denk ik vaak aan als we weer met een bak herrie over de weg gaan. Ik vergeet nooit dat ik een keer zo boos was dat het

even niet zo chique meer ging. Een kind maakte een kwetsende opmerking over een moeder die hoorbaar was voor haar en ook voor haar spruit in mijn bus. Ik schaamde me rot. Het heeft even denkwerk gekost hoe ik dat op ging volgen maar het is gelukt. Het zijn zo van die dingen, elk clubje heeft een unieke dynamiek in de bus.

Gelukkig blijken de grootste bengeltjes ook engeltjes. Hetzelfde kind bakte weken later een cake speciaal voor... de buschauffeur :)

© Bartje van Boven

Bartje stopt

Dit was de laatste column van Bartje. Wij danken haar voor de mooie en herkenbare verhalen die zij met ons deelde. Daarom zijn wij nu op zoek naar een nieuwe columnist die haar plek wil overnemen. Lijkt het je leuk om één keer per jaar een column te schrijven over jouw belevenissen op de taxi? Stuur dan een e-mail met je motivatie en een proefcolumn naar info@sfmobilititeit.nl, onder vermelding van 'Column Taxikrant'.

Kort taxi nieuws



Brandstofprijzen zetten sector onder druk

De stijgende brandstofprijzen zorgen voor toenemende druk in het personenvervoer. Volgens brancheorganisatie KNV lopen de kosten voor vervoerders snel op, terwijl die lang niet altijd kunnen worden doorberekend. In het contractvervoer liggen prijzen vaak vast. De situatie lijkt op 2022, toen brandstofprijzen ook sterk stegen en leidden tot hogere kosten in de sector. Voor veel bedrijven komt deze stijging boven op andere kosten, terwijl de marges al klein zijn. KNV roept vervoerders en opdrachtgevers op om met elkaar in gesprek te gaan over oplossingen. Ook vraagt de organisatie de overheid om alert te blijven en maatregelen te overwegen, zoals aanpassing van accijnzen of btw.

Taxikalender

- 12 mei** Wijs en krachtig door de overgang
- 21 mei** Training casemanagement
- 3 juni** Werken aan sterk mentorschap
- 4 juni** Preventiedag
- 11 juni** Vitaliteitstraining bij werken in onregelmatigheid
- 16 juni** Online training Alcohol, drugs en medicijnen

Campagne 'Stuur met je hart' krijgt nieuwe boost

De campagne Stuur met je hart van Werkenindetaxibranchenl is vernieuwd en draait volop door. Zo zijn er vier nieuwe korte video's gelanceerd op YouTube, die goed aansluiten op het succes van de eerdere video's. Ook de online advertenties op Google, Facebook en Instagram zijn verder geoptimaliseerd en voorzien van nieuwe, aansprekende foto's. De resultaten zijn positief: steeds meer mensen weten de vacaturewebsite te vinden en reageren op vacatures. De belangstelling voor werken in de taxibranche blijft daarmee groeien.



Oproep: jouw verhaal in de Taxikrant?

Rijd jij met passie op de taxi en wil je een keer vertellen over jouw werkdag? Voor de rubriek 'De dag van' zijn we op zoek naar chauffeurs of andere werknemers van een taxibedrijf die een inkijkje willen geven in hun werk. Of heb je een bijzondere band met een cliënt die je graag in het zonnetje wilt zetten? Dan is de rubriek 'Mijn Taxi' daar de perfecte plek voor. Ontroerend, grappig of juist heel herkenbaar, wij maken er graag een mooi verhaal van! Laat van je horen en zet jezelf of een cliënt in de spotlight. Stuur je reactie naar info@sfmobilititeit.nl.



Dag van de taxichauffeur

Op dinsdag 26 mei is het weer de 'Dag van de Taxichauffeur'. Een moment om stil te staan bij het werk van chauffeurs die dagelijks zorgen voor veilig en betrouwbaar vervoer. Of het nu gaat om leerlingvervoer, regiotali of ritten naar dagbesteding: chauffeurs maken het verschil. Op deze dag draait alles om waardering. Een vriendelijk bericht, een kleine attentie of gewoon een bedankje kan al veel betekenen. Iedereen kan meedoen: van taxibedrijven tot passagiers en zorginstellingen. Er is ook aandacht via social media. Zo wordt de waardering voor het vak nog breder gedeeld. Doet jouw bedrijf ook mee? Laat op 26 mei zien hoe belangrijk chauffeurs zijn.



📍 Kijk voor meer informatie op: www.dagvandetaxichauffeur.nl

colofon

De Taxikrant is een uitgave van Sociaal Fonds Mobiliteit en informeert werknemers en werkgevers in het taxi- en zorgvervoer, over cao, opleidingen, arbo- en aanverwante zaken.

Concept, ontwerp en realisatie
H&N Communicatie

Hoofdredactie
R. Bos (Sociaal Fonds Mobiliteit)

Eindredactie
S. Tabeling

Tekst
B.van Boven, F. Wijvekate, J. Nieuwenhuizen, Pensioenfonds Vervoer, S. Tabeling

Fotografie/Illustratie
J. Zuiderduin, F. Wijvekate, JN Fotografie

Drukwerk & distributie
De Bink Opmeer, Leiden

Sociaal Fonds Mobiliteit
Postbus 154
4100 AD Culemborg
(0345) 478473
info@sfmobilititeit.nl
www.sfmobilititeit.nl

Oplage: 22.950

Disclaimer: Aan teksten over de cao kunnen geen rechten worden ontleend. Indien er sprake is van onduidelijkheid, prevaleert altijd de informatie zoals opgenomen in de cao Zorgvervoer en Taxi.



Taxikrant Theorie Testje | Antwoorden

Wat is de juiste volgorde van voor laten gaan?



Wie mag eerst?

