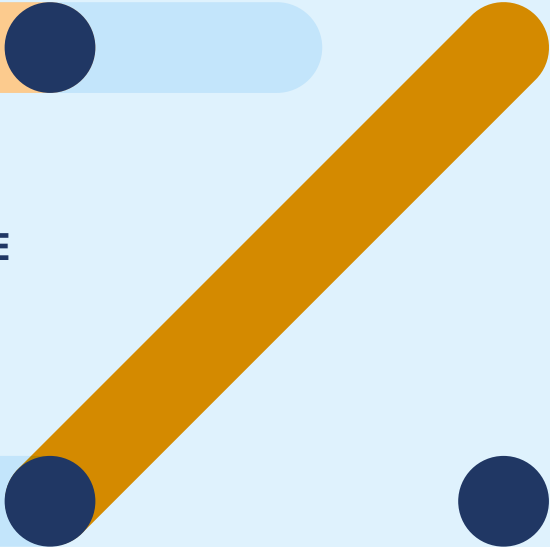
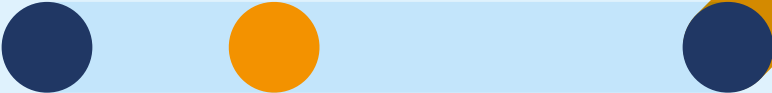
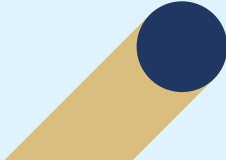


**ARBEIDSMARKTCIJFERS TAXIBRANCHE
CIJFERS EN TRENDS 2024**



**SOCIAAL
FONDS
MOBILITEIT**



Versie: augustus 2025

VOORWOORD

Deze publicatie geeft een overzicht van de arbeidsmarktcijfers binnen het zorgvervoer en de taxibranche. Belangrijkste bron hiervoor is de administratie van het Pensioenfonds Vervoer verrijkt met informatie van UWV en van werkgevers uit de sector.

De gegevens van 68-plussers zijn afkomstig van UWV, deze zijn voor het eerst meegenomen in de grafieken. Met uitzondering van de grafieken over in- en uitstroom. Er wordt vanuit gegaan dat alle 68-plussers oproepkrachten zijn, omdat er geen gegevens zijn over de contractvorm.

De cijfers gaan over 2024 of geven een trend aan tussen 2019 en 2024. Daarbij moet worden opgemerkt dat de cijfers zich beperken tot taxibedrijven met personeel in loondienst. Gegevens over medewerkers betreffen dus medewerkers die in loondienst zijn van de bedrijven.

Het bestuur van Sociaal Fonds Mobiliteit wil met deze publicatie relevante informatie geven over de branche die door diverse geïnteresseerden en stakeholders gebruikt kan worden. Ieder jaar verschijnt een geactualiseerde versie.

De cijfers in deze publicatie zijn ingedeeld in de volgende categorieën:

- A. Kenmerken bedrijfstak (pag 4)
- B. Kenmerken dienstverbanden (pag 8)
- C. Regionale kenmerken (pag 13)



Werknemers begin

25.114 (begin jaar)



Werknemers actief

33.298 (in jaar)



Werknemers eind

24.411 (einde jaar)



Werkgevers

676 (einde jaar)



Faillissementen

7 (in jaar)



Loonsom 2024

€ 525.564.509,-



Dienstverbanden

2.034 (40 uur contract)

8.787 (oproepkracht)



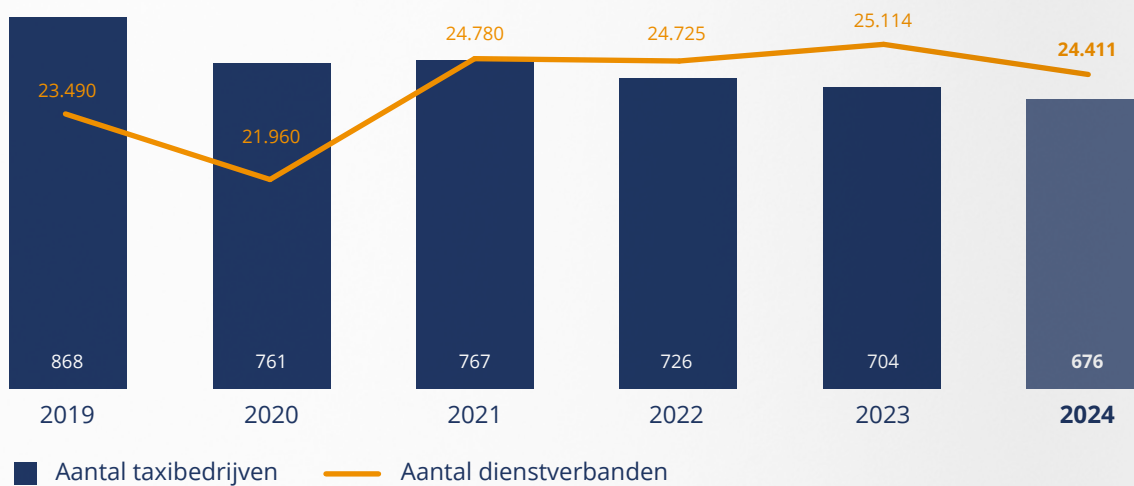
Dienstverbanden looptijd

55 (31 jaar of meer)

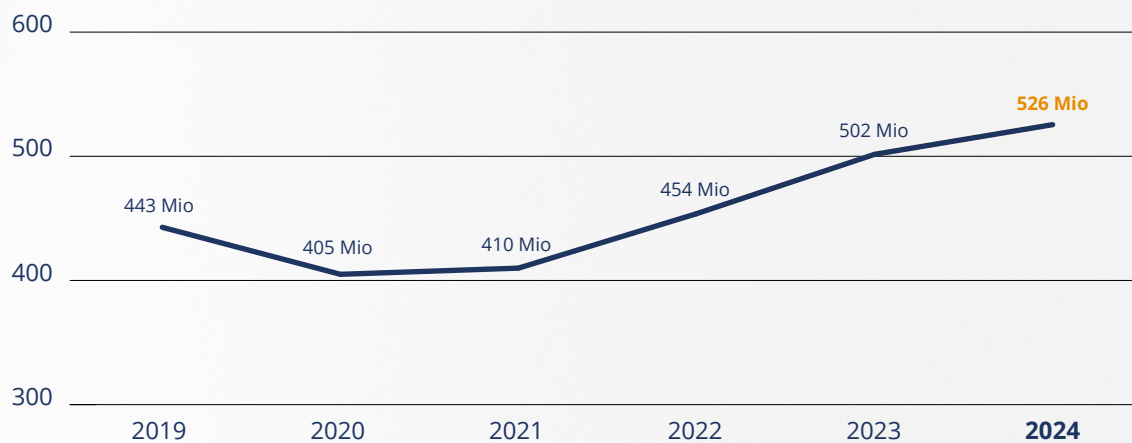
6.730 (2 jaar of korter)

A. KENMERKEN BEDRIJFSTAK

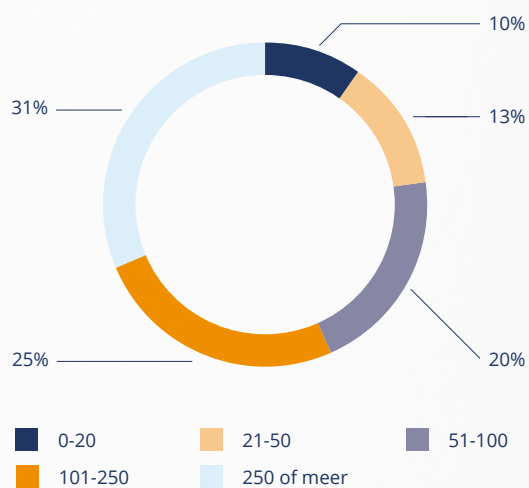
Taxibedrijven en dienstverbanden



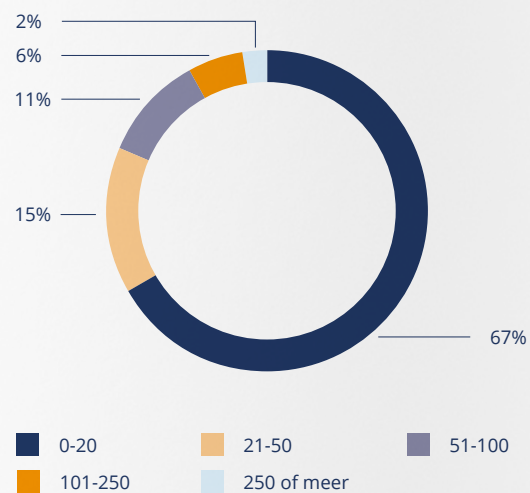
Totale loonsom taxibedrijven



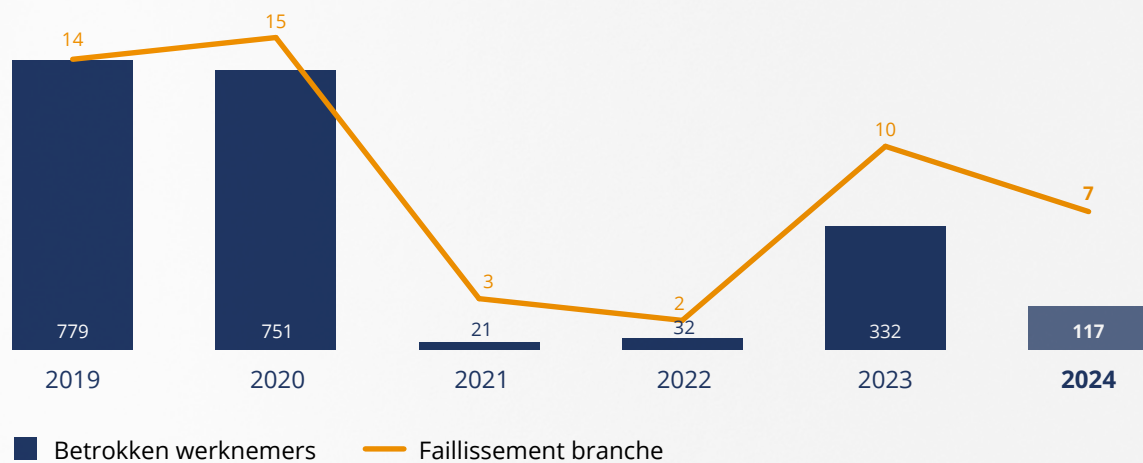
Werknemers werkzaam bij bedrijven per groottecategorie van het bedrijf, 2024



Bedrijven naar grootte op basis van het aantal dienstverbanden, 2024

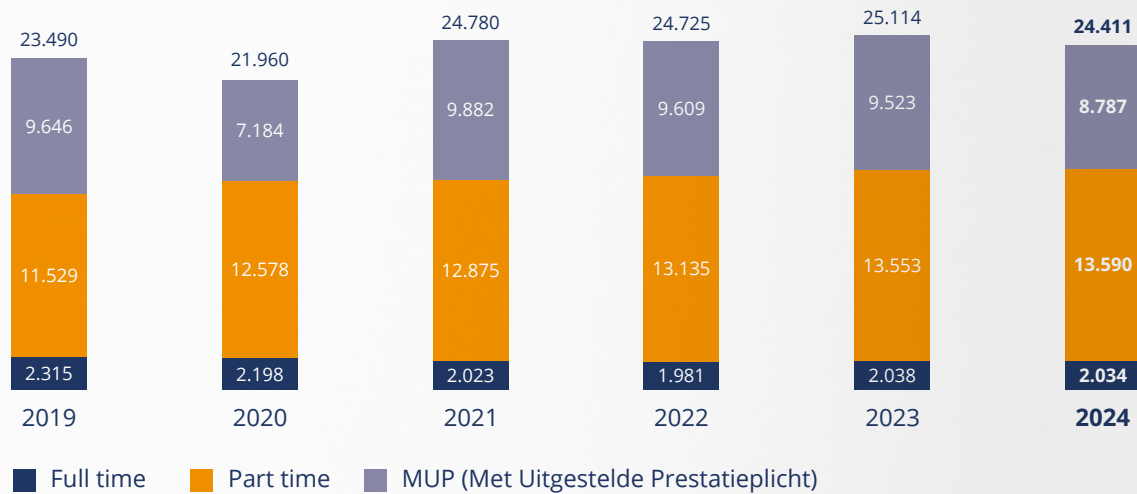


Aantal werknemers betrokken bij faillissement

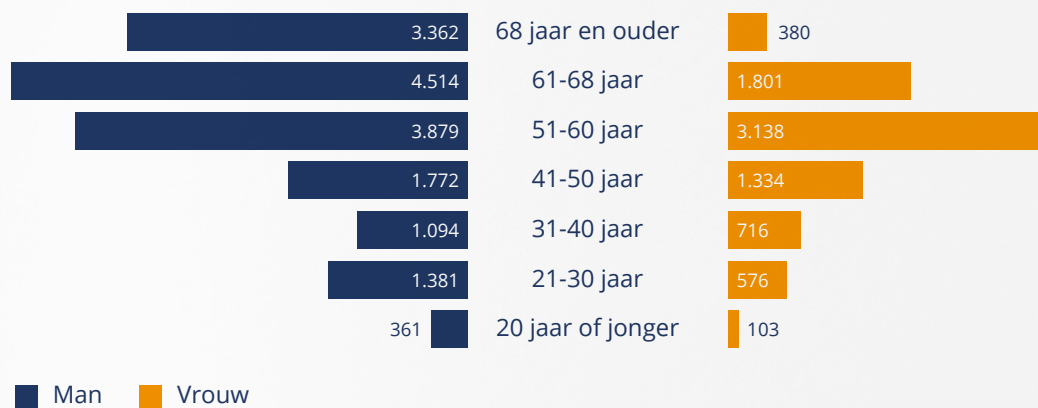


B. KENMERKEN DIENSTVERBANDEN

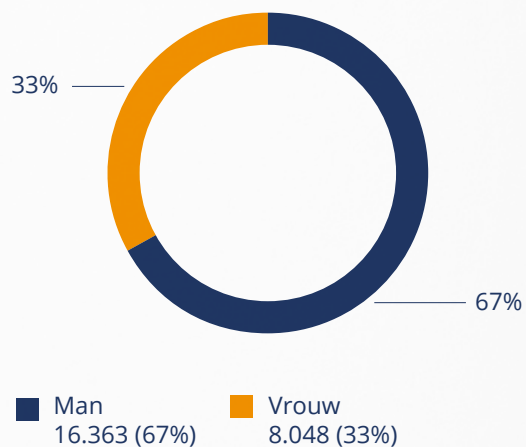
Aantal dienstverbanden naar contractsoort



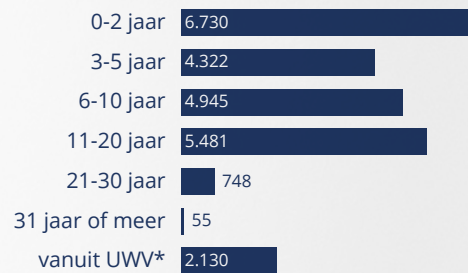
Verhouding man- vrouw, 2024



Dienstverbanden 2024

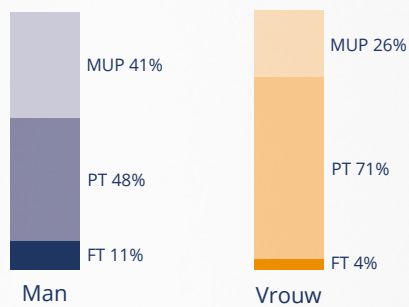


Lengte van dienstverbanden, naar contractsoort, 2024



* Dit zijn medewerkers van 68 jaar en ouder. Van deze medewerkers is geen arbeidsverleden bekend.

**Percentage van dienstverbanden,
naar contractsoort, 2024**



**Aantal dienstverbanden naar
contractomvang, 2024**

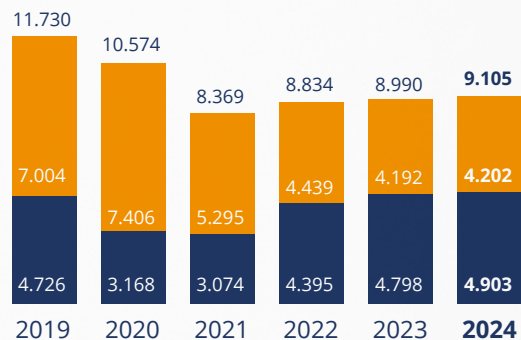


Lengte dienstverbanden naar arbeidsplaatsen per leeftijdscohort, 2024

Oranje is hoger aantal deelnemers. Blauw is lager aantal deelnemers

	0-2 jaar	3-5 jaar	6-10 jaar	11-20 jaar	21-30 jaar	31 jaar of meer
20 jaar of jonger	422	37	5	0	0	0
21-30 jaar	1.265	471	205	16	0	0
31-40 jaar	803	409	345	251	2	0
41-50 jaar	1.044	656	585	718	103	0
51-60 jaar	1.608	1.306	1.724	2.057	293	29
61-68 jaar	1.220	1.092	1.672	2.016	293	22
68 jaar en ouder	368	351	409	423	57	4
Totaal	6.730	4.322	4.945	5.481	748	55

Instroom in de branche per kalenderjaar



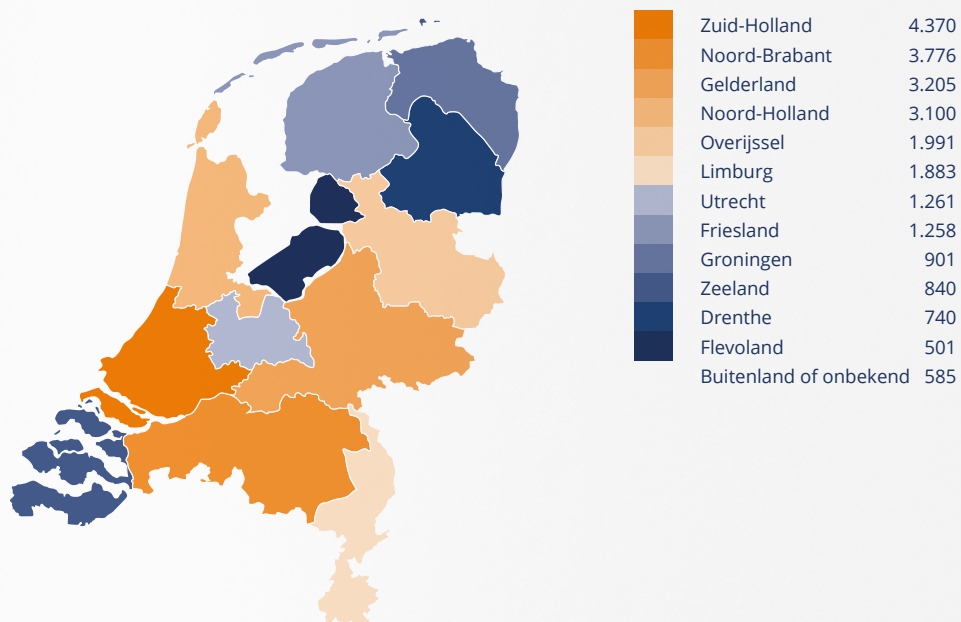
■ Nieuw in de branche

■ Al eerder werkzaam geweest in de branche

C. REGIONALE KENMERKEN

Aantal dienstverbanden naar provincie, 2024

Oranje is hoger aantal deelnemers, Blauw is lager aantal deelnemers



TOELICHTING

Bronnen

Belangrijkste bron hiervoor is de administratie van Pensioenfonds Vervoer verrijkt met informatie van UWV en van werkgevers uit de sector. De gegevens van 68-plussers zijn afkomstig van UWV, deze zijn voor het eerst meegenomen in de grafieken. Met uitzondering van de grafieken over in- en uitstroom. Er wordt vanuit gegaan dat alle 68-plussers oproepkrachten zijn.

Definities

Peildatum:

Stand per 31-12-2024. Per Peildatum (laatste dag van het jaar) is bepaald welke dienstverbanden op dat moment actief waren. Verder zijn de werknemers geselecteerd die op enig moment in het kalenderjaar actief waren.

Keuze Peildatum:

Wanneer het dienstverband eindigt op 31-12 van het peiljaar, dan is deze niet meegenomen in de telling op de peildatum.

Loonsom en uren:

Per dienstverband per jaar is het aantal verloonde uren en het uitbetaalde salaris vastgesteld. Voor de verloonde uren wordt per verloningsperiode (maand of 4-weken) uitgegaan van de vaste uren of de daadwerkelijk gewerkte uren, indien deze hoger liggen.

Arbeidsverleden:

Voor het arbeidsverleden is per persoon per peiljaar bekeken hoeveel jaar de persoon in totaal actief is geweest in de taxisector. Voor personen van 68 jaar en ouder is het arbeidsverleden niet bekend.

Provincie:

Voor de informatie over de provincies is gebruik gemaakt van de provincie waarin het woonadres van de werknemer zich bevindt, op de laatste dag van het jaar.

Instroom:

Nieuw in de branche betekent dat personen nog nooit deelgenomen hebben aan het pensioenfonds (Zorgvervoer en taxi). *Al eerder werkzaam geweest in de branche* zijn personen die in het verleden deelgenomen hebben aan het pensioenfonds (Zorgvervoer en taxi).

Er zijn geen in- en uitstroomgegevens van deze medewerkers bekend van personen van 68 jaar en ouder.

Voltijd:

Voor voltijd versus parttime (=deeltijd) is uitgegaan van 40 uur is 1 FT.

Leeftijd:

Leeftijd die een persoon in een jaar wordt, verdeeld naar cohorten.

DISCLAIMER

De opgenomen informatie is uitsluitend bestemd voor de algemene informatiedoeleinden van deze publicatie. De verstrekte informatie kan niet worden beschouwd als een juridisch, financieel of ander professioneel advies anders dan waarvoor ze gemaakt is. Derhalve dienen op grond van deze informatie geen handelingen te worden verricht zonder overleg en toestemming.

Colofon

ONTWERP De Regiekamer, Zaltbommel

REDACTIE Sociaal Fonds Mobiliteit

Sociaal Fonds Mobiliteit

Postbus 154,
4100 AD Culemborg
0345 - 478 473
info@sfmobiliteit.nl
www.sfmobiliteit.nl