

Beoordelingsmatrix Sociaal Fonds Mobiliteit

Kernbepaling	Scenario	Type overtreding	Mate van overtreding	
1. Loon	Te laag loon	Meer dan 0,5% te laag uurloon en geconstateerd bij meer dan 10% van de werknemers in de steekproef (minimum van 2 werknemers). Meer dan 10% te laag uurloon en geconstateerd bij meer dan 10% van de werknemers in de steekproef (minimum van 2 werknemers).	ernstig zeer ernstig	
	Niet tijdige loonbetaling	Te late loonbetaling bij meer dan 10% van de werknemers in de steekproef (minimum van 2 werknemers) en in 2 of meer betalingsperiodes. Tevens van toepassing indien getekend kasbewijs niet is voorzien van betaaldatum.	ernstig	
2. Arbeidstijdbepaling	Te weinig arbeidstijd toegekend; te weinig meer of overuren; te lage normtijd; verrekening van minuren; cursusuren niet doorbetaald.	Meer dan 5% verschil in verloonde uren (tijd/geld) t.o.v. gewerkte uren, gemeten over drie betalingsperiodes en bij meer dan 10% van de werknemers in de steekproef (minimum van 2 werknemers). Meer dan 10% verschil in verloonde uren (tijd/geld) t.o.v. gewerkte uren, gemeten over drie betalingsperiodes en bij meer dan 10% van de werknemers in de steekproef (minimum van 2 werknemers).	ernstig zeer ernstig	
	3. Schade	Bedrag voor schade ingehouden op het loon, procedure is niet gevolgd.	Geconstateerd bij meer dan 10% van de werknemers in de steekproef (minimum van 2 werknemers).	ernstig
4. Vakantiebijslag	Niet betaald/gereserveerd	Geconstateerd bij tenminste 10% van de werknemers in de steekproef (minimum van 2 werknemers). Geconstateerd bij alle werknemers in de steekproef.	ernstig zeer ernstig	
	Niet opgebouwd over meeruren	Geen opbouw vakantiebijslag bij meer dan 10% meeruren t.o.v. contracturen over 1 kalenderkwartaal en meer dan 10% van de werknemers in de steekproef (minimum van 2 werknemers).	ernstig	
	Niet opgebouwd over OV-loon	Meer dan €50,- te weinig vakantiebijslag toegekend en geconstateerd bij meer dan 10% van de werknemers in de steekproef (minimum van 2 werknemers).	ernstig	
	Te laat betaald	Te laat uitbetaald (na 31 mei) en geconstateerd bij meer dan 10% van de werknemers in de steekproef (minimum 2 werknemers). Bij uitdiensttreding niet binnen 2 betalingsperiodes uitbetaald en bij meer dan 10% van de werknemers in de steekproef (minimum van 2 werknemers).	ernstig	
6. Overige toeslagen	Toeslagen niet of te weinig betaald	Meer dan €50,- te weinig betaald over de controleperiode en geconstateerd bij meer dan 10% van de werknemers in de steekproef (minimum van 2 werknemers).	ernstig	
7. Meer- en overuren	20% overurenvergoeding niet toegekend	Niet toegekend over 10 of meer overuren per kwartaal en geconstateerd bij meer dan 10% van de werknemers in de steekproef (minimum van 2 werknemers).	ernstig	
	Urenregistratie jaarurenregeling niet aanwezig of uren in tijd niet tijdig afgerekend: - per januari (meer- en/of overuren); - per augustus (jaarurenregeling); - na uitdiensttreding	Geconstateerd bij meer dan 10% van de werknemers in de steekproef (minimum van 2 werknemers).	ernstig	
8. Verlof	Tegoeft verlof niet uitbetaald bij uitdiensttreding	Meer dan 8 tot en met 50 uur verlof niet afgerekend binnen 2 betalingsperiodes en geconstateerd bij meer dan 10% van de werknemers in de steekproef (minimum van 2 werknemers). Meer dan 50 uur verlof niet afgerekend binnen 2 betalingsperiodes en geconstateerd bij meer dan 10% van de werknemers in de steekproef (minimum van 2 werknemers).	ernstig zeer ernstig	
	Te weinig toekenning verlof / geen verloftoekenning over uitbetaald(e) verlof(uren) / te laag verlofpercentage bij directe uitbetaling verlof	Meer dan 0,5% in verlofpercentage te weinig toegekend en geconstateerd bij meer dan 10% van de werknemers in de steekproef (minimum van 2 werknemers).	ernstig	
	Geen verloftoekenning over uitbetaalde meeruren	Verlof niet toegekend over uitbetaalde meeruren en wanneer deze meeruren minimaal 10% bedragen t.o.v. de contracturen in 1 kalenderkwartaal en geconstateerd bij meer dan 10% van de werknemers in de steekproef (minimum van 2 werknemers).	ernstig	
	Geen verlofregistratie aanwezig	Verlofregistratie is niet aanwezig ten tijde van het onderzoek.	ernstig	
	Registratie van opname (onbetaald) verlof met akkoord werknemer ontbreekt	In meer dan 1 betalingsperiode geconstateerd en bij meer dan 10% van de werknemers in de steekproef (minimum van 2 werknemers).	ernstig	
9. Feestdagen	Compensatie van gewerkte uren op feestdagen niet toegekend / geen compensatie over ingeroosterde, niet gewerkte uren op feestdagen	Meer dan 8 uur compensatie niet toegekend en geconstateerd bij meer dan 10% van de werknemers in de steekproef (minimum van 2 werknemers).	ernstig	
	Geen aansluiting bij PF Vervoer/ geen opgave uren / werknemer(s) niet opgegeven (geen premie afgedragen)	Geconstateerd dat onterecht geen premie is afgedragen voor alle werknemers.	zeer ernstig	
11. Pensioen	Deel van de werknemers is niet opgegeven	Geen opgave voor 2 of meer betalingsperiodes en geconstateerd bij meer dan 10% van de werknemers in de steekproef (minimum van 2 werknemers). Geen opgave bij een bepaald type dienstverband of functiegroep mits parttimefactor minimaal 10% en bij minimaal 5 werknemers. Geen opgave over meer dan 2 betalingsperiodes bij meer dan 20% van de werknemers in de steekproef (minimum van 5 werknemers).	ernstig zeer ernstig zeer ernstig	
	Te laag pensioengevend loon opgegeven: - te laag uurloon; - uitbetaald verlof niet opgegeven; - OV-toeslag niet opgegeven; - centralistenloon /toeslag niet opgegeven; - HAP-toeslag niet opgegeven; - provisie niet opgegeven	Een verschil van meer dan 5% op het pensioengevend loon over 3 betalingsperiodes en geconstateerd bij meer dan 10% van de werknemers in de steekproef (minimum van 2 werknemers).	ernstig	
	Te laag aantal gewerkte uren opgegeven (parttimefactor te laag)	Meer dan 15 uur niet opgegeven gemeten over 3 betalingsperiodes en geconstateerd bij meer dan 10% van de werknemers in de steekproef (minimum van 2 werknemers).	ernstig	
	Geen opgave: - uren in tijd uitbetaald in januari (meer-/overuren); - uitbetaalde meeruren in augustus (bij jaarurenregeling); - uitbetaling uren in tijd bij uitdiensttreding	Meer dan 50 uur niet opgegeven per werknemer en geconstateerd bij meer dan 10% van de werknemers in de steekproef (minimum van 2 werknemers).	ernstig	
	Te hoge inhouding pensioenpremie	Vanaf €5,- per betalingsperiode gemiddeld teveel premie ingehouden over 3 of meer betalingsperiodes en geconstateerd bij meer dan 10% van de werknemers in de steekproef (minimum van 2 werknemers).	ernstig	
	Niet tijdige opgave o.b.v. opgavetermijn PF Vervoer	Ernstige overtreding wanneer de loongegevens zijn opgegeven tussen 4 en 6 maanden nadat deze opgegeven hadden moeten zijn, dit is geconstateerd bij meer dan 10% van de werknemers in de steekproef (minimum van 2 werknemers) en over 2 of meer betalingsperiodes. Zeer ernstige overtreding wanneer de loongegevens zijn opgegeven na 6 maanden nadat ze opgegeven hadden moeten zijn, dit is geconstateerd bij meer dan 10% van de werknemers in de steekproef (minimum van 2 werknemers) en over 2 of meer betalingsperiodes.	ernstig zeer ernstig	
	12. Algemene administratie	Caionderzoek is niet / zeer moeilijk uit te voeren door niet inzichtelijke/deugdelijke administratie	Op de dag van het onderzoek moet het gehele onderzoek kunnen worden uitgevoerd op basis van de aanwezige/aangeleverde administratie.	zeer ernstig
	13. Loondoorbetaling bij ziekte	Geen loondoorbetaling bij ziekte	Geconstateerd bij meer dan 10% van de werknemers in de steekproef (minimum van 2 werknemers).	ernstig
		Te lage loondoorbetaling bij ziekte	Een tekort in loon bij ziekte van meer dan 10% en geconstateerd bij meer dan 10% van de werknemers in de steekproef (minimum van 2 werknemers).	ernstig
	15. Inleen	Meer dan 15% van het Loon ZVW besteed aan inhuur van medewerkers niet vallend onder de werkingsfeer van de CAO	Geconstateerd dat meer dan 15% van de vigerende bruto loonsom (Loon ZVW) is besteed aan de inhuur van medewerkers die niet onder de werkingsfeer van de CAO vallen.	zeer ernstig

* Waar in deze tabel wordt gesproken over werknemer wordt ook bedoeld de uitzendkracht.

* Daar waar sprake is van een ernstige overtreding - wanneer deze wordt geconstateerd bij 10% van de werknemers (2 of meer) - geldt voor een bedrijf met 1 werknemer per kernbepaling toch een ernstige of zeer ernstige overtreding.

* Alle vermelde bedragen of relatieve loonverschillen gelden per werknemer.